

## 1 基本目標Ⅱ 男女共同参画の環境づくり

成果指標「審議会等委員における女性委員の登用率」(進捗冊子 P. 26)

## (1) 女性登用率

	R2. 8 月	R2. 4 月	H31. 4 月	H30. 4 月	H29. 4 月	H28. 4 月
審議会等数	37	34	31	34	38	38
うち女性ゼロ	4	5	5	6	7	-
総委員数	412 人	368 人	335 人	380 人	384 人	413 人
うち女性委員等数	115 人	88 人	85 人	99 人	105 人	104 人
<b>女性委員等比率</b>	<b>27.9%</b>	<b>23.9%</b>	<b>25.4%</b>	<b>26.1%</b>	<b>27.3%</b>	<b>25.2%</b>

※ R2. 4 月の登用率が落ちていることについては、女性登用率の高い審議会の任期が切れていたことの影響が大きい(障がい児就学支援委員会、おあしす運営運営協議会)

## (2) 庁内ヒアリングの実施

委員の男女比に影響を与える要因の把握や、「吉川市女性人材リスト」の活用等による女性委員の登用を図るため、平成30年度から庁内ヒアリングを実施。

<ヒアリング内容>

- ・ 年度中に審議会等委員の選任を行う所管課を対象とし、審議会等委員の選出母体や公募委員の状況を聞く。
- ・ 「吉川市女性人材リスト」の活用を依頼するとともに、所管課でつながりのある有識者等の女性人材について聞く。
- ・ 状況に応じ、選出母体の見直しや、公募委員の選考基準における男女比率の配慮について依頼する。

## 2 基本目標Ⅳ 男女がともに働きやすい環境づくり

活動指標5「女性管理職登用等の研究と取り組みの実施」(進捗冊子 P. 32)

## 市女性管理職の状況(各年度4月1日現在)

	R2年度			R1年度			H30年度		
	全体	うち女性		全体	うち女性		全体	うち女性	
部長級	9人	1人	11.1%	9人	1人	11.1%	9人	1人	11.1%
副部長級	8人	1人	12.5%	8人	1人	12.5%	8人	0人	0.0%
課長級	24人	1人	4.2%	25人	3人	12.0%	25人	3人	12.0%
課長補佐級	49人	10人	20.4%	48人	8人	16.7%	48人	6人	12.5%
係長・主査	53人	18人	34.0%	56人	17人	30.4%	58人	16人	27.6%
副主査	20人	12人	60.0%	17人	7人	41.2%	12人	5人	41.7%
主事・主任	251人	133人	53.0%	252人	136人	54.0%	256人	136人	53.1%
合計	414人	176人	42.5%	414人	242人	58.5%	415人	166人	40.0%

※ 単純労務職を含む全職員の状況

埼玉県・県内市町村との比較（H31.4.1現在）

	全国の 市区町村平均	埼玉県内 市町村平均	吉川市	【参考】 埼玉県	【参考】 国
課長相当職以上	11.8%	10.7%	11.9%	9.3%	-
課長補佐相当職	22.6%	17.8%	16.7%	23.2%	-
係長相当職	28.1%	32.9%	30.4%	27.3%	本省係長 25.0%

※ 参考：国「第4次男女共同参画基本計画」における全国の市町村職員の各役職段階に占める女性の割合の目標値

係長級	課長補佐級	課長級	部長・副部長級
R2年度末 35.0%	R2年度末 30.0%	R2年度末 20.0%	R2年度末 10%程度

※ 女性活躍推進法に基づく市「特定事業主行動計画」（政策室所管）における女性職員の活躍の推進に向けた数値目標

係長級	課長補佐級
R2年度末 30.0%以上 ※R1年度 30.4%で達成	R2年度末 15.0%以上 ※R1年度 16.7%で達成