

事前評価日	平成24年6月1日	No.	1014 10
-------	-----------	-----	---------

基 本 事 項	事務事業名	職員採用事務			所管部署名	政策室 職員担当			
	事業期間	平成20年度 ~ 未設定	事業年齢	4歳	事前評価責任者	中村 詠子	連絡先	048 - 982 - 9695	
	事業区分	<input type="checkbox"/> 法定受託事務	<input checked="" type="checkbox"/> 自治事務	根拠法令等	地方公務員法				
	事務事業の性質	毎年繰り返し			執行方法	直営			
	基本 の 計 画 係	関連付け	<input checked="" type="checkbox"/> 有	<input type="checkbox"/> 無	直接事業費	<input checked="" type="checkbox"/> 有	<input type="checkbox"/> 無		
		まちづくり目標	まちづくりの推進のために			歳出 予 算 科 目	事業名	職員採用事務	
		施策	計画的、総合的な行政の推進				会計区分	一般会計	
		施策小項目	人事管理の充実				款	総務費	
	第1期実施計画の位置付け	<input type="checkbox"/> 有	<input checked="" type="checkbox"/> 無		項		総務管理費		
	個別計画の位置付け	計画名	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	行財政改革推進プラン	前年度の事務事業有無・事務事業番号	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	101410		
目 的	対象(誰を、何を)	公務員希望者			手 段 (どのような事業を行うのか)	職員訪問(OB・OG訪問)の実施や合同説明会への参加、ホームページ等を通じて職員採用試験をPRし、多くの受験希望者を募り職員採用試験を行う。			
	意図(対象にどのような状態になってほしいのか)	吉川市の職員採用試験を受験し、職員になってもらう。							
項	類似事業	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無			事務事業を取巻く環境の変化・実施上の課題	民間企業の雇用情勢が引き続き厳しく、国家公務員の採用抑制により、地方公務員希望者が増加している。			
	業務プロセス(No.・名称)	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	0140207	職員採用					
	事業関連ホームページ	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	http://www.city.yoshikawa.saitama.jp/10,0,64,331.html						

区分	区 分	平成22年度	平成23年度	平成24年度			平成25年度	平成26年度	
		決算(千円)	決算(千円)	予算(千円)	決算(千円)	増減額(千円)	当初(千円)	計画(千円)	
投 入 コ ス ト	① 直接事業費	340	700	723	560	-139	691	691	
	② 人件費		3,164	3,043	3,062	3,470	428	3,470	3,470
		正職員直接投入人員	0.36人	0.35人	0.35人	0.39人	0.04人	0.39人	0.39人
		正職員間接投入人員	0.02人	0.02人	0.02人	0.03人	0.01人	0.03人	0.03人
	③ 間接経費(加算)								
④ コスト対象外(除外)									
⑤ トータルコスト計(①+②+③-④)	3,504	3,742	3,785	4,031	289	4,161	4,161		
資 源	⑥ 国庫支出金								
	国補助率								
	⑦ 県支出金								
	県補助率								
	⑧ 市債								
⑨ その他									
⑩ 受益者負担額(使用料・手数料等)									
受益者負担率(⑩÷⑤)									
C	吉川市年間負担経費(A-B)	3,504	3,742	3,785	4,031	289	4,161	4,161	
D	補助・単独区分	<input type="checkbox"/> 全額補助 <input type="checkbox"/> 一部補助 <input type="checkbox"/> 補助事業の上乗せ・横出しあり			<input checked="" type="checkbox"/> 吉川市単独				

目 標 設 定 実 績	区分	指 標 名 (上段)	単 位	平成22年度	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度
				目標(見込)値 実績値	目標(見込)値 実績値	目標(見込)値 実績値	計画(見込)値	計画(見込)値
対 象 指 標	①	職員採用試験応募者数	人	350	400	450	300	500
		職員採用試験に応募した人数		442	523	492		
活 動 指 標	①	職員採用ホームページ更新回数	回	10	10	10	10	10
		職員採用ホームページの内容を更新した回数		11	10	8		
	②	職場訪問実施人数	人	80	80	100	50	100
		職員訪問や職場見学会で吉川市を説明した人数		84	80	103		
成 果 指 標	③	職員採用試験受験者数	人	280	320	400	240	400
		職員採用試験を受験した人数		373	431	390		
成 果 指 標	①	合格通知者数	人	14	12	9	5	11
		合格通知をした人数(繰上げ合格含む)		16	16	14		
成 果 指 標	②	職員採用者数	人	14	12	9	5	11
		職員を採用した人数		14	14	13		

業	区分	評価指標名(上段) / 指標の性質(下段)			平成22年度	平成23年度	平成24年度	成果・効率性向上度のポジション																		
		目標達成度	③ 職員採用試験受験者数	増加することが良いとされる指標			133.21%		134.69%	97.50%																
成果	② 職員採用者数	増加することが良いとされる指標			100.00%	116.67%	144.44%																			
績	結果	単位当たりコスト	③	トータルコスト × 1,000円	単位	円/人	平成23年度	平成24年度																		
		職員採用試験受験者数				8,682	10,335	↓																		
単位当たり経費変動率(当該年度単位コスト÷前年度単位コスト)				19.04%		コストが増加している																				
評	主	職員採用事務																								
		(1) 受験者数・合格者数の推移																								
価	取	<table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>平成20年度</th> <th>平成21年度</th> <th>平成22年度</th> <th>平成23年度</th> <th>平成24年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>受験者数</td> <td>290人</td> <td>275人</td> <td>373人</td> <td>431人</td> <td>390人</td> </tr> <tr> <td>合格者数</td> <td>15人</td> <td>13人</td> <td>16人</td> <td>16人</td> <td>14人</td> </tr> </tbody> </table>					年度	平成20年度	平成21年度	平成22年度	平成23年度	平成24年度	受験者数	290人	275人	373人	431人	390人	合格者数	15人	13人	16人	16人	14人	※ 平成23年度には7月1日採用の人数を含む	
		年度	平成20年度	平成21年度	平成22年度	平成23年度	平成24年度																			
受験者数	290人	275人	373人	431人	390人																					
合格者数	15人	13人	16人	16人	14人																					
組	組																									

官	公共性		実施主体の妥当性		行政関与の妥当性	受益者負担の妥当性
	民	提供の対象者の偏りもない、突出した必需性も見当たらないサービス	政策的意図決定を必要とし、かつ行政上の専門知識を必要とするサービス	高		
役						
割					小	大
分					改善の必要性	改善の必要性
担					低	低
評						
価						

事	区分	評価	評価判断理由(特記事項)	
			業	妥当性
評	有効性	<input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし <input checked="" type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし	【成果向上の余地】合格者に対する通知等の方法を工夫することにより、採用辞退者を少なくすることができる。 【上位施策への貢献度】行政ニーズの動向等に対応するために優秀な人材を確保することは、施策の推進に貢献するものである。	
	効率性	<input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり <input checked="" type="checkbox"/> なし	【コスト改善の余地】優秀な人材を確保するためには、採用試験前の職場説明や面接試験等において時間をかける必要があり、コストを改善することは難しい。 【受益者負担の適正化余地】市の職員を確保するために実施するので、受益者負担を求めることはできない。	

改	これまでの改善(検討)状況とその内容	<input checked="" type="checkbox"/> 改善実施済 <input type="checkbox"/> 検討中 <input type="checkbox"/> 改善未実施 平成24年度から、就職情報サイト「リクナビ」に採用情報の掲載を開始。
	課題と今後の改善策	専門職の受験者数が伸び悩んでいるため、直接的な採用情報の提供を実施する。

事	今後の方針	<input type="checkbox"/> 現状のまま継続 <input checked="" type="checkbox"/> 改善のうえで継続 <input type="checkbox"/> 他の事業に統合 <input type="checkbox"/> 廃止・休止 <input type="checkbox"/> 終了・完了
	「改善のうえで継続」の場合の展開方針	<input type="checkbox"/> 拡大 <input checked="" type="checkbox"/> 手段を改善(実施主体・手段の改善) <input type="checkbox"/> 縮小 <input type="checkbox"/> 効率化
「今後の方針」の説明(計画内容等)	市ホームページと就職情報サイト「リクナビ」への採用情報の掲載に加え、大学キャリアセンター等への受験案内の送付や訪問を実施する。	

一次評価日	平成25年5月10日	一次評価責任者	中村 詠子
-------	------------	---------	-------

二	今後の方針	<input type="checkbox"/> 現状のまま継続 <input checked="" type="checkbox"/> 改善のうえで継続 <input type="checkbox"/> 他の事業に統合 <input type="checkbox"/> 廃止・休止 <input type="checkbox"/> 終了・完了
	「改善のうえで継続」の場合の展開方針	<input type="checkbox"/> 拡大 <input checked="" type="checkbox"/> 手段を改善(実施主体・手段の改善) <input type="checkbox"/> 縮小 <input type="checkbox"/> 効率化
二	説明	

二次評価日	平成25年6月26日
-------	------------