

基本目標Ⅱ 男女共同参画の環境づくり

- 誰もがいきいきと暮らせる豊かで活力ある社会を築くためには、男女がともに健康で、それぞれの能力を発揮し、意思決定の場や労働、地域活動など、さまざまな場面で活躍できる環境づくりが重要です。
- そのためには、「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章」が示す、「国民一人ひとりがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できる社会」の実現をめざす必要があります。
- 平成 22 年に実施した「吉川市男女共同参画計画策定基礎調査」によると、日本の女性参画が遅れている理由として「仕事と家事・育児・介護等の両立支援制度がない、足りない」の割合が高くなっています。また、男女共同参画社会を実現するために、市に求める施策としても、それらのサービスの充実への要望が高まっています。（20 ページ図表 18、21 ページ図表 20 参照）
- 男女が、社会の対等な構成員として互いに認めあい、責任をもち、さまざまな分野への参画を可能にするには、政策方針等の意思決定過程に男女の多様な視点や発想を取り入れるとともに、生涯を通じて心身の健康を確保し、ワーク・ライフ・バランスを推進する環境づくりが不可欠です。

1 政策・方針決定への参画推進

日常生活に深い関わりをもつ市政など、政策・方針等の意思決定の場へ男女がともに参画することは、男女共同参画社会を実現する基盤となります。そのためには女性自身が意欲や能力を高め、エンパワーメント^{※1}の拡大を図ることが重要です。

吉川市では、審議会等に占める女性委員の比率 40.0%を目標に掲げ、その目標に向け推進してきましたが、平成 22 年度は 20.4%と目標を大きく下回っている状況です。こうした背景には、女性の参画・登用についての啓発や情報提供の不足といった課題があげられます。

そのため、女性が、社会的・政治的・経済的に力を発揮し行動できるよう情報提供や支援を行うとともに、政治や行政をはじめさまざまな分野における意思決定過程に男女の積極的な参画を促すことで、多様な価値観が反映された男女共同のまちづくりを展開することが求められています。

No.	施策	施策及び取り組み内容	担当課
1	男女の市政参画の促進	性別に偏らない多様な意見を市政に反映するための環境づくりに努めます。	
		<input checked="" type="checkbox"/> 審議会・委員会等への女性の登用 ・政策・方針決定への女性の参画を進めるため、「女性委員の登用率 40%」を目標に、審議会・委員会等への女性の登用を促進します。	市民参加推進課 政策室 関係各課
		<input checked="" type="checkbox"/> 女性委員登用率向上の推進 ・審議会等への女性の登用のための女性人材リストを新たに作成し、登録者への情報提供を行うとともに、関係部署等への周知とチェックを徹底し、目標達成に努めます。	市民参加推進課 関係各課
		<input checked="" type="checkbox"/> 多様な提案機会の充実 ・市の重要施策の立案や実施に際し、意見提案ができるよう、パブリックコメントや地域ヒアリングなど、さまざまな市民参画の機会を提供します。	市民参加推進課 関係各課
		<input checked="" type="checkbox"/> まちづくりに関する学習機会の提供 ・まちづくりについて多様な提案ができるよう、市民説明会等、まちづくりに関する学習機会を提供します。	政策室 関係各課
		<input checked="" type="checkbox"/> 情報の公開 ・男女を問わず、多くの市民が市政に参加できるよう、市の情報を公開します。	庶務課 関係各課

※1 エンパワーメント

女性が力（パワー）をつけること。力とは、自己決定能力や法的な力、経済力、政治的な力等、一人ひとりが力をつけることにより、グループ全体の力を高めていくような能力を指します。

No.	施策	施策及び取り組み内容	担当課
1	男女の市政参画の促進	<input checked="" type="checkbox"/> 女性管理職登用の研究 ・市職員の管理職への女性登用率向上について、庁内連絡会議等を活用し、研究に取り組みます。	政策室 市民参加推進課
		<input checked="" type="checkbox"/> 女性管理職登用の推進 ・「女性管理職登用の研究」を踏まえ、職員の理解や意識の高揚を図るとともに、性別に捉われない登用を促進します。	政策室
2	女性のエンパワーメントの拡大	地域等で活躍できる女性の育成を図るとともに、女性の人材に関する情報を幅広く収集します。	
		<input checked="" type="checkbox"/> 女性リーダーの育成 ・女性リーダーのロールモデル ^{※2} を紹介したり、男女共同参画地域リーダーを通じた啓発を行ったりするほか、国や県などが主催する女性リーダー育成講座やシンポジウムについて情報提供を行い、地域における女性リーダーの育成に努めます。	市民参加推進課
		<input checked="" type="checkbox"/> 地域における女性の参画促進 ・女性の参画が遅れている自治会等について、先進事例やロールモデルを紹介するなどの啓発を行い、女性の参画促進を図ります。	市民参加推進課 生涯学習課
		<input checked="" type="checkbox"/> 企業等における方針決定の場への女性の参画促進 ・企業等における女性管理職等についての先進事例やロールモデルを紹介するなどの啓発を行うほか、国や県等で実施している女性がステップアップするための講座等の情報提供を行います。	商工課 市民参加推進課
		<input checked="" type="checkbox"/> 女性のライフプランニング支援の研究 ・女性のエンパワーメントの拡大を図るため、子育て中の母親などのライフプランニング ^{※3} の支援・相談について研究します。	市民参加推進課 子育て支援課

※2 **ロールモデル**

具体的な行動等の模範となる人物のことをいいます。

※3 **ライフプランニング**

就労や出産、生きがいなど、何をどの時期に選択するか、また、その課題について、長期的な視点で検討・計画することをいいます。

2 男女がともに働きやすい環境づくり

個人のライフスタイルやニーズに応じた多様な生き方が選択・実現できるワーク・ライフ・バランスを実現することは、生活にうるおいや豊かさをもたらすと考えられます。そのため、ワーク・ライフ・バランスの視点に立った、男女がともに自分らしく働き続けられる環境づくりに向けた支援が必要です。

吉川市の事業所の中には、県の子育て応援宣言企業に登録するなど、男女がともに働きやすい環境づくりに取り組んでいる事業所もみられます。また、家族経営の事業所等では男女がともに責任を分かちあいながら働いており、さまざまな職種への女性の進出も多くなっています。しかし一方で、育児・介護休業制度などが市内事業所に十分に浸透していないなどの課題も確認されている状況です。

今後も、働く場における男女共同参画を推進し、性別や年齢に関わらず、誰もが働きやすい職場環境づくりを促すとともに、女性がいつまでも自らの能力の向上や活躍をめざすことができるよう支援することが求められています。

No.	施策	施策及び取り組み内容	担当課
1	ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた支援	自らの希望するバランスで仕事と生活ができるよう、ワーク・ライフ・バランスの普及啓発を図ります。	
		<input checked="" type="checkbox"/> ワーク・ライフ・バランスに関する情報の収集と提供 ・ワーク・ライフ・バランスに関する情報を収集し、啓発紙や市ホームページ、リーフレット等を通じて情報提供し、理解と普及を図ります。	市民参加推進課
		<input checked="" type="checkbox"/> ワーク・ライフ・バランスに関する事業の実施と支援 ・市民と協働により、ワーク・ライフ・バランスに関する事業を実施するとともに、関係団体等の支援をします。	市民参加推進課
		<input checked="" type="checkbox"/> 事業所を対象としたワーク・ライフ・バランスに関する情報提供 ・市内事業所を対象に、ワーク・ライフ・バランスを推進する事業所の取り組みや育児・介護休業制度などの情報提供を行い、ワーク・ライフ・バランスの推進を図ります。	商工課
		<input checked="" type="checkbox"/> 次世代に対するワーク・ライフ・バランスの啓発 ・次世代を担う子どもたちを対象に、学校等の男女平等教育の中で、ワーク・ライフ・バランスの重要性について伝えます。	学校教育課
		<input checked="" type="checkbox"/> 市の率先した推進 ・市が見本となるべく、適正な定員管理やノー残業デーの実施等による時間外勤務の削減や、育児・介護休業制度の利用促進など、職員のワーク・ライフ・バランスを配慮した取り組みを行います。	政策室

No.	施策	施策及び取り組み内容	担当課
1	ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた支援	<input checked="" type="checkbox"/> 市内事業所の求人情報提供 ・通勤時間の短縮により、ワーク・ライフ・バランスの推進が図れるよう、市内事業所の求人情報を提供します。	商工課
2	働く場における男女共同参画の促進	男女がともに対等なパートナーとして、均等な雇用機会や待遇が確保されるよう、事業所への働きかけに努めます。	
		<input checked="" type="checkbox"/> 就労に関する法・制度の周知 ・男女の雇用機会の均等に関する法制度等について情報提供し、普及に努めます。	商工課 市民参加推進課
		<input checked="" type="checkbox"/> 事業所等に対する男女共同参画の啓発 ・事業所等を対象に、女性管理職等の積極的な登用や、職場での固定的な役割分担意識の見直しなど、働く場における男女共同参画についての啓発に努めます。	商工課 市民参加推進課
		<input checked="" type="checkbox"/> 男女共同参画推進事業所への支援 ・男女共同参画を推進している市内事業所について、その取り組みを紹介するほか、市内の推進事業所が連携できる機会を設けるなどの支援を行います。	商工課 市民参加推進課
		<input checked="" type="checkbox"/> セクシュアル・ハラスメント ^{※4} 防止の啓発促進 ・セクシュアル・ハラスメントは人権侵害であるという意識が浸透するよう、情報提供や啓発を進めます。	市民参加推進課 商工課
		<input checked="" type="checkbox"/> 労働相談・経営相談の実施 ・労働条件や労使関係、経営・開業などに関する相談に応じる、労働相談及び経営相談を実施します。	商工課
		<input checked="" type="checkbox"/> 自営業等で働く女性の就業条件の向上 ・農業における「家族経営協定」の啓発・促進を図るなど、自営業等で働く女性の就業条件の向上に努めます。	農政課
3	女性が能力を發揮できる就業の支援	いつまでも自らの能力を活かし、活躍をめざす女性への支援の充実を図ります。	
		<input checked="" type="checkbox"/> 就職・就労に関する情報の提供 ・女性が能力を發揮できる就職・再就職等、就業に関する情報の提供を行います。	商工課
		<input checked="" type="checkbox"/> 女性の職業能力開発に向けた事業の実施 ・市民と協働により、女性の職業能力開発に向けた事業を実施するとともに、関係団体等の支援をします。	商工課 市民参加推進課
		<input checked="" type="checkbox"/> 関係機関との連携 ・女性が能力を發揮できる就業を支援するため、ハローワークや商工会、シルバー人材センターなどと連携を図ります。	商工課 いきいき推進課

※4 セクシュアル・ハラスメント

主として職場を中心として行われる性的な嫌がらせのことをいいます。相手の意に反した性的な言動をしたり、それへの対応によって仕事をするうえでの一定の不利益を与えることをいいます。

3 とともに支えあう地域社会づくり

近年、急速に進む人口構造や社会環境の変化に対応するため、性別や年齢などにとらわれない男女共同参画社会の実現と、地域社会全体で子育てや介護等を支援していく支えあいの体制づくりが求められています。

吉川市では、地域において、子育てや高齢者を支えるさまざまな子育て支援・介護予防活動を協働で実施しています。また、市内には男女がともに活躍している多くの市民団体があるものの、自治会などの一部の団体においては、依然としてリーダーを男性が担う傾向がみられます。

支えあいなど地域活動の活発化を促し、子育て家庭への積極的な支援や高齢者等の介護・介助の問題を解決することは、吉川市の男女共同参画の推進にもつながることが期待されます。そのため、多様化するニーズに対応できる社会的支援を充実するとともに、男女がそれぞれの能力や個性を活かし、地域で活躍できる環境づくりが望まれています。

No.	施策	施策及び取り組み内容	担当課
1	地域で取り組む 子育てへの支援	さまざまなニーズに応じた保育サービスや地域における子育て支援を充実するとともに、ひとり親家庭の自立に向けた支援を図ります。	
		<input checked="" type="checkbox"/> 次世代育成支援対策地域行動計画の推進 ・安心して子どもを産み育てられる環境づくりを進めるための施策を、男女共同参画の視点に配慮しながら総合的かつ計画的に推進します。	子育て支援課
		<input checked="" type="checkbox"/> 子育て支援サービスの充実 ・子育てに関する積極的な情報提供や、子育て家庭・ひとり親家庭への経済的支援、ファミリーサポートセンターの運営など、子育て支援サービスの充実を図ります。	子育て支援課
		<input checked="" type="checkbox"/> 多様な保育の充実 ・保護者の就労等に応じた多様な保育ニーズに対応できるよう、0歳児保育や延長保育、病児・病後児保育など、乳幼児の保育事業や学童保育事業などの充実を進めます。	子育て支援課
		<input checked="" type="checkbox"/> 地域の子育てネットワークや世代間交流の支援 ・子育てグループの育成や子育てネットワークの支援により、地域の子育て家庭の交流を深めるとともに、中高生や高齢者と乳幼児との触れ合い講座の実施等により、地域の世代間交流を図ります。	子育て支援課 生涯学習課
	<input checked="" type="checkbox"/> 地域の子育て支援拠点の充実 ・児童館や子育て支援センターなど、子どもたちや子育て家庭の身近な地域の子育て支援拠点の充実を図ります。また、地域で子どもたちを見守る事業の支援をします。	子育て支援課 生涯学習課	

No.	施策	施策及び取り組み内容	担当課
1	地域で取り組む子育てへの支援	<input checked="" type="checkbox"/> 子育てに関する相談事業の充実 ・子育てに関するさまざまな相談に対応できるよう、子どもと家庭の相談や母子自立支援相談、教育相談、乳幼児健診・乳幼児相談のほか、保育所や子育て支援センターにおける相談等、相談事業の充実を図ります。	子育て支援課 健康増進課
		<input checked="" type="checkbox"/> 配慮を要する子どもや家庭への支援 ・障がいのある子どもを養育している家庭や、ひとり親家庭に対して、福祉サービスの提供や支援を行います。	子育て支援課 社会福祉課
2	男女がともに支える介護・介助への支援	高齢者・障がい者等の介護・介助を必要とする人やその家族が、仕事や家庭生活、地域活動などを両立することができるよう、関連計画に基づき支援を行います。	
		<input checked="" type="checkbox"/> 介護・高齢者福祉サービスの周知と介護負担の軽減 ・介護が必要な高齢者とその家族に対し、「高齢者福祉計画・介護保険事業計画」に基づき、関係機関と連携し、サービスの提供を行います。	いきいき推進課
		<input checked="" type="checkbox"/> 障がい者サービスの周知と介護・介助負担の軽減 ・介助・介護が必要な障がい者とその家族に対し、「障がい者福祉計画」に基づき、関係機関と連携し、サービスの提供を行います。	社会福祉課
		<input checked="" type="checkbox"/> 地域で支える介護者支援 ・性別に関わらず、誰もが介護の担い手となっているため、地域の中で、気軽に悩みの相談対応ができるよう努め、介護者の負担軽減を図ります。	いきいき推進課
3	市民・地域活動における男女共同参画	男女がともに地域活動やボランティア等に積極的・主体的に参画できる環境づくりを支援するとともに、防犯・防災などの新たな分野における男女共同参画を推進します。	
		<input checked="" type="checkbox"/> 男女共同参画の視点に立った市民・地域活動の実施と配慮 ・性別に関わらず参加できるボランティアやスポーツレクリエーションなど、さまざまな市民・地域活動を実施または支援します。実施に際しては、性別に関わらず参加できるよう、開催日時や情報提供などの配慮を行います。	関係各課
		<input checked="" type="checkbox"/> 男女共同参画の視点に立った地域防災・防犯の促進 ・防災や防犯の分野に女性の視点やニーズを取り入れ、「避難所における女性への配慮」や「消防団員等防災組織への女性登用」等を実施し、地域の安全の基盤づくりに努めます。	市民安全課

No.	施策	施策及び取り組み内容	担当課
3	市民・地域活動における男女共同参画	<input checked="" type="checkbox"/> 男女共同参画の視点に立ったまちづくりの促進 ・男女共同参画の視点に立ち、「埼玉県福祉のまちづくり条例」などに基づき、高齢者や障がい者をはじめ、誰もが活動しやすいまちづくりを進めます。	都市計画課 関係各課
		<input checked="" type="checkbox"/> 女性リーダーの育成【再掲】 ・女性リーダーのロールモデルを紹介したり、男女共同参画地域リーダーを通じた啓発を行ったりするほか、国や県などが主催する女性リーダー育成講座やシンポジウムについて情報提供を行い、地域における女性リーダーの育成に努めます。	市民参加推進課

家庭で、学校で、地域で、職場で



男女ともに、自分が希望するバランスで、仕事と生活の両立が図られるよう、個人や事業所、社会全体で「ワーク・ライフ・バランス～仕事と生活の調和～」について、理解または見直していきましょう。



●「吉川市商工会」からのメッセージ



商工会に属する7～8割の事業所は家族経営で、男女ともにそれぞれ意見や責任をもって仕事をしているように感じています。

また、イベント開催のための会議等では、男性からも女性からも良いアイデアが生まれています。

一方、中小企業等においては、出産・介護等により、女性が離職している現状もあります。信頼できる社員の復職は、企業側にもメリットが大きいことから、受け入れのフォローと仕組みづくりを一緒に考えていきたいですね。

●「特定非営利活動法人NPOネットよしかわ」からのメッセージ

「NPO連絡会」から誕生した中間支援組織です。

協働でデザインした地域社会の実現に向けてさまざまな活動をしています。市と共催している「自立をめざす女性のためのパソコン講座」もその活動の一つであり、就労による自立をめざす女性を支援しています。

こうした活動により、性別に関わらず自分が望む生き方ができるお手伝いができたら、そして、吉川市の男女共同参画が少しでも前進したらうれしいですね。



4 健康で自立した生活の支援

自らの希望するバランスで働き、家庭や地域で充実した生活を送るためには、生涯を通じて心身ともに健康であることが基本的な条件であるといえます。特に、女性は各年代で身体的変化が多いことから、女性自身が自分の健康に決定権をもつ、リプロダクティブ・ヘルス/ライツ（性と生殖に関する健康と権利）^{※5}への理解の促進が重要です。

吉川市では、健康診査や健康教育・相談等を通じ、市民一人ひとりの年代や状況に応じた総合的な健康づくりの支援に努めています。しかし、特に中学生などの若年者に対しては、男女の互いの身体的特質を理解・尊重し、自分自身の身体の状況や健康について正しい認識に基づいた判断ができるよう、発達段階に応じた性教育の必要性が高くなっています。

今後も、男女がともに生涯にわたって健康に過ごせるよう、互いの性についての認識を深め、性差や年代に応じた心身の健康づくりを支援することが求められています。

No.	施策	施策及び取り組み内容	担当課
1	いのちと性を尊重する教育の推進	男女がともに性と生殖に関して正しい知識をもち、互いの性への認識を深めるための教育・啓発を図ります。	
		<input checked="" type="checkbox"/> 学校における性教育の推進 ・児童や生徒の状況や発達段階に応じた性教育の指導を行います。	学校教育課
		<input checked="" type="checkbox"/> 性教育指導の研究と充実 ・複雑・多様化する児童・生徒の心身の状況に対応できるよう、学校や関係機関の連携のもと、研究を行い、充実した性教育指導を実施します。	学校教育課 健康増進課
		<input checked="" type="checkbox"/> 性と生殖に関する健康と権利についての啓発 ・「リプロダクティブ・ヘルス/ライツ（性と生殖に関する健康と権利）」についての情報を収集し、提供を行います。	健康増進課 市民参加推進課
		<input checked="" type="checkbox"/> いのちと性に関する学習機会の提供 ・いのちと性を尊重した人権に関する問題について学習を行えるよう、学習機会の提供に努めます。	生涯学習課
		<input checked="" type="checkbox"/> 母子保健事業の充実 ・母子手帳の交付や母親学級、新生児訪問など、妊婦・出産における母子の健康に関する事業の充実を図ります。また、妊娠・出産時における父親の理解・協力についての啓発を行います。	健康増進課

※5 リプロダクティブ・ヘルス/ライツ（性と生殖に関する健康と権利）

女性が自らの身体について自己決定を行い健康を享受する権利のことです。男女ともにもつ権利ですが、とりわけ女性の重要な人権とされています。子どもを産むか産まないか、産むとすればいつ、何人産むかを女性が自己決定する権利を中心課題とし、広く女性の生涯にわたる健康の確立をめざすものです。

No.	施策	施策及び取り組み内容	担当課
2	性差や年代に応じた心と身体の健康支援	ライフステージに応じた健康増進事業を実施し、生涯を通じた心身の健康づくりを支援します。	
		<input checked="" type="checkbox"/> 男性の生活技術力向上に関する支援 ・食事づくりや食育について学べる出前講座の実施や特定個別保健指導でのアドバイスなど、性別役割分担の影響により、家事等が苦手な男性のための生活技術力向上に関する支援を行います。	健康増進課 生涯学習課
		<input checked="" type="checkbox"/> 働く女性の性と生殖の健康維持 ・母子手帳発行時に、働く女性の母性保護に関するリーフレットを配布し、健康維持のための情報を提供します。	健康増進課
		<input checked="" type="checkbox"/> 介護予防事業の実施 ・地域の中で、いきいきと健康で自立した生活が送れるよう、介護予防事業を実施します。	いきいき推進課
		<input checked="" type="checkbox"/> 健康診査・健康相談・健康教育の推進 ・各種健康診査・健康相談の実施や、健康づくりに関する学習機会・情報の提供などにより、生活習慣病の予防や疾患の早期発見に努めます。	健康増進課
		<input checked="" type="checkbox"/> 高齢者や障がい者への支援 ・高齢者や障がい者が、自らの意思により、地域で自立した生活が送れるよう「高齢者福祉計画・介護保険事業計画」及び「障がい者福祉計画」に基づき、サービスの提供を行います。	いきいき推進課 社会福祉課
		<input checked="" type="checkbox"/> 食育の推進 ・健康の基本である「食べること＝食育」について、「食育推進計画」に基づき、性別に関わりなく、すべての市民の食育の推進を図ります。	社会福祉課 健康増進課 学校教育課 子育て支援課
3	各種相談の実施	<input checked="" type="checkbox"/> スポーツを通じた健康づくり ・性別や年齢に関わらず、気軽にスポーツを通じた健康づくりができるよう、スポーツ事業の実施や体育施設の開放など地域におけるスポーツ活動の普及・促進に努めます。	スポーツ振興課
		男女がともに地域で自立した生活が送れるよう、各種相談支援の充実に努めます。	
		<input checked="" type="checkbox"/> 各種相談事業の充実 ・専門相談員による女性総合相談や弁護士による法律相談のほか、年金相談、消費生活相談、行政相談、税務相談、困りごと相談など、各種相談事業の実施や啓発、相談員の資質の向上を図ります。	市民参加推進課 庶務課 国保年金課 商工課 関係各課
		<input checked="" type="checkbox"/> 民生委員・児童委員活動の充実 ・地域の身近な相談先である民生委員・児童委員の資質の向上のための研修や勉強会を開催し、活動の充実に努めます。	社会福祉課