資料３

男女共同参画に関する職員意識調査

調査ご協力のお願い

現在、令和４年度から10年間を計画年度とする「第４次吉川市男女共同参画基本計画」の策定準備を進めております。

当計画の策定にあたり、職員の皆さんの男女共同参画についての意識や現状、ニーズ等を把握するため「男女共同参画に関する職員意識調査」を実施することになりました。

お忙しいところ誠に恐縮ですが、本調査の趣旨をご理解いただき、ご協力くださいますようお願い申し上げます。

令和２年８月

吉川市男女共同参画推進会議長　椎葉　祐司

ご記入にあたってのお願い

１．　電子申請にて会計年度任用職員を含む職員全員が回答してください。
なお、当調査は無記名のため**個人が特定されることはなく、お答えいただいた個人の考えが公表されることはありません。**

※電子申請の際、利用者登録不要です。

２．　記述を要する質問の場合は、なるべく具体的にその内容をご記入ください。

３．　回答期限

令和２年１０月９日（金）

1　あなた自身について

問１　あなたの戸籍上の性別

1　女	**2**　男

問２　あなたの年齢

1　10歳代	**2**　20歳代	**3**　30歳代	**4**　40歳代	**5**　50歳代	**6**　60歳代

問３　あなたの職位

1　主事級・主任級	**2**　係長・主査・副主査	**3**　課長補佐級	**4**　課長級以上

問４　あなたの結婚歴（事実婚を含む）

1　結婚している	**2**　結婚したが、離別・死別した	**3**　結婚の経験はない

配偶者等の就労状況等は次のうちどれですか。

1　働いている（フルタイム）	**3**　家事専業・無職
2　働いている（パートタイム・アルバイト）	**4**　その他（　　）

問５　あなたのご家庭の家族構成は、次のうちどれにあてはまりますか。

1　単身世帯（一人暮らし）	**4**　二世代家族（親と子ども夫婦）
2　一世代家族（夫婦のみ、兄弟姉妹のみ）	**5**　三世代以上家族（親と子どもと孫、親と子どもと孫と曾孫）
3　核家族（親と未婚の子ども）	**6**　その他（　　）

問６　あなたには、子どもがいますか。

1　いる	**2**　いない

2　知識・意識

問７　男女共同参画に関する次の言葉を知っていますか。

	１　内容まで知っている	２．聞いたことはあるが、内容までは知らない	３．知らない
（ア）男女共同参画社会基本法	**1**	**2**	**3**
（イ）女子差別撤廃条約	**1**	**2**	**3**
（ウ）男女雇用機会均等法	**1**	**2**	**3**
（エ）女性活躍推進法※.	**1**	**2**	**3**
（オ）ワーク・ライフ・バランス	**1**	**2**	**3**
（カ）セクシュアル・ハラスメント	**1**	**2**	**3**
（キ）吉川市男女共同参画推進条例	**1**	**2**	**3**
（ク）吉川市男女共同参画基本計画	**1**	**2**	**3**

※女性活躍推進法…正式名称は「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」

問８　ドメスティック・バイオレンス（ＤＶ）に関する次の言葉を知っていますか。

※ ドメスティック・バイオレンス（ＤＶ）

配偶者や交際相手など、親密な間柄にある（あった）パートナー間で行われる暴力行為。英語のドメスティック・バイオレンスの直訳は「家庭内暴力」となるが、親やその他の親族からの暴力などは一般的にＤＶの定義には入らない。

※ 吉川市配偶者暴力相談支援センター

市民参加推進課長をセンター長とし、男女共同参画・文化交流担当職員をセンター職員として、また会計年度任用職員の相談員を配置し、ＤＶに関する相談に対応している。

	１　内容まで知っていた	２．聞いたことはあるが、内容までは知らなかった	３．知らなかった
（ア）ドメスティック・バイオレンス（ＤＶ）	**1**	**2**	**3**
（イ）吉川市配偶者暴力相談支援センター	**1**	**2**	**3**

問９　日本では現在、次のそれぞれの分野で女性と男性が平等になっていると感じますか。

	１　男性の方が優遇されている	２．平　等	３．女性の方が優遇されている
（ア）家庭の中で	**1**	**2**	**3**
（イ）職場の中で	**1**	**2**	**3**
（ウ）社会通念や風潮で	**1**	**2**	**3**
（エ）法律や制度の上で	**1**	**2**	**3**

（オ）社会活動の場で （ＰＴＡや地域活動など）	**1**	**2**	**3**
（カ）学校教育の場で	**1**	**2**	**3**
（キ）全体として	**1**	**2**	**3**

問１０　日本は海外先進国と比べ、政治分野や経済分野で男性に比べ女性が少ないなど、男女共同参画や男女平等が比較的遅れていると言われています。その理由として、あなたの考えに最も近いものを選択肢から選んでください。

	回答欄　※**○はひとつだけ**					
あなたの考えにもっとも近いもの	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**
	7 その他（　　）					

【選択肢】

1　仕事と家事・育児・介護等の両立を支援する制度がない、足りない

2　仕事と家事・育児・介護等の両立を支援する制度を活用できる雰囲気がない

3　企業等における男性優遇の組織風土がある

4　男女の固定的役割分担意識が強い

5　女性の能力開発や能力発揮の機会が男性と比べて少ない

6　積極的に活躍を望む女性の割合が低い

7　その他（回答欄に具体的に記入）

問１１　日本で、男女がともに仕事と家庭の両立をしていくためには、どのようなことが必要だと思いますか。

	回答欄　※**○はひとつだけ**						
もっとも重要なもの	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**
	8 その他（　　）						

【選択肢】

1　男女ともに労働時間を短縮すること

2　男女間の給与等待遇についての格差をなくすこと

3　育児・介護休業制度などの労働環境を充実させること

4　在宅勤務やフレックスタイム制度など、柔軟な勤務制度を導入すること

5　再就職のための支援を充実させること

6　保育所などの子育て支援サービスを充実させること

7　ホームヘルパーなどの介護サービスを充実させること

8　男女がともに働くことに対する家族や周囲の理解と協力

9　その他（回答欄に具体的に記入）

3　吉川市の取組

問１２　男女がともにいきいきと豊かに暮らせる男女共同参画社会を実現するために、市が取り組むべきこととして重要なものについて、下記の選択肢の中から選んでください。

	回答欄　※**○はひとつだけ**													
もっとも重要なもの	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**
	15 その他（　　）													

【選択肢】

1　男女平等教育を進める

2　男女平等に関する情報の提供や啓発活動を行う

3　男女格差の是正や労働時間の短縮等について企業等へ働きかける

4　子育て・介護の支援やサービスの充実をはかる

5　介護の支援やサービスの充実をはかる

6　母子・父子世帯の生活の安定をはかる

7　配偶者等から暴力を受けた被害者を支援する

8　行政への女性の参加を進める

9　女性の自立を促すための支援や、男性の生活的自立を促す環境づくりを行う

10　ＬＧＢＴなど、性の多様性に関する理解を促す

11　その他（回答欄に具体的に記入）

4　性的少数者等について

問１３　「ＬＧＢＴ」という言葉の意味を知っていますか。

※　ＬＧＢＴ

レズビアン（女性の同性愛者、英語：Lesbian）、ゲイ（男性の同性愛者、英語：Gay）、バイセクシュアル（両性愛者、英語：Bisexual）、トランスジェンダー（身体の性と自認する性で違和がある人、英語：Transgender）の英語の頭文字をとった言葉。性的少数者一般を表すために使用されることもある。

1　内容まで知っていた	**2**　聞いたことはあるが内容は知らなかった	**3**　知らなかった

問１４　あなたは今までに、職場や私生活などのすべての場面で、周囲にＬＧＢＴなどの性的少数者がいたことがありますか。

1　周囲にいた（いる）	**2**　断定はできないが、そう思われる方がいた（いる）	**3**　なかった

問１５　「今の社会は性的少数者（ＬＧＢＴ等）にとって生きづらい」と思いますか？

1 そう思う	**2** どちらかといえばそう思う	**3** どちらかといえばそう思わない	**4** そう思わない	**5** わからない

問１６　日本が、法的に同性の婚姻を認めるとすれば、賛成ですか、反対ですか。

1 賛成	**2** どちらかといえば賛成	**3** どちらかといえば反対	**4** 反対	**5** わからない

問１７　企業や職場が、同性の事実婚の職員に対して結婚祝金や育児・介護休暇などの福利厚生を認めるとしたら、賛成ですか、反対ですか。

1　賛成	**2** どちらかといえば賛成	**3** どちらかといえば反対	**4** 反対	**5** わからない

問１８　職場で、ＬＧＢＴ等の性の多様性の理解を進めるために、どのようなことが必要だと思いますか、自由に記入してください。

5　職場の状況

問１９　全庁的に、次のそれぞれで女性と男性が平等になっていると感じますか。

	１　男性の方が優遇されている	３．平　等	５．女性の方が優遇されている
仕事の内容・分担	**1**	**2**	**3**
昇進・昇格	**1**	**2**	**3**
能力発揮の機会	**1**	**2**	**3**
政策立案・決定の場への参加	**1**	**2**	**3**
研修・勉強の機会	**1**	**2**	**3**
全体として	**1**	**2**	**3**

問２０　男性職員と女性職員とで平等でないと感じていることがあれば具体的に記入してください。

問２１　男性職員と女性職員とが平等になるための対策について、自由に記入してください。

問２２　当市の女性管理職の割合(課長補佐以上)は14.4%と男性に比べて低い状況にあります。その理由は、なぜだと思いますか。

	回答欄　※**○はひとつだけ**					
あなたの考えにもっとも近いもの	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**
	7 その他（　　）					

１　女性には家事・育児・介護等の負担があるから
２　職場の男女平等等についての理解が不足しているから
３　女性は男性よりも上司や周囲、外部からの期待や信頼度が低いから
４　女性は決断力や指導力に乏しいので管理職に向いていないから
５　管理職を務める年代の女性職員が少ないから
６　自ら管理職を目指す、意欲・能力のある女性職員が少ないか
７　その他（　回答欄に具体的に記入　）

6　セクシュアル・ハラスメント

問２３－１　あなたが現在所属している職場で、次のような言動などを見聞きした経験や、自分が受けた経験はありますか。（○はあてはまるものすべて）

	1　自分が直接経験をした（と感じた）	2　見たり聞いたりしたことがある	3　自分がそのような言動をしたことがある
（ア）嫌がっているのに性的な話をする	**1**	**2**	**3**
（イ）「女のくせに」「男のくせに」と言う	**1**	**2**	**3**
（ウ）「彼氏（彼女）がいるのか」「まだ結婚しないのか」と聞く	**1**	**2**	**3**
（オ）胸が大きいなど、職員の身体的特徴を話題とする	**1**	**2**	**3**

（カ）宴会で、異性の職員にお酌やデュエットを強要する	**1**	**2**	**3**
（ク）異性の体を触る	**1**	**2**	**3**
（ケ）交際を強要したり、性的行為を強要する	**1**	**2**	**3**
（ス）「最近きれいになったね」と言う	**1**	**2**	**3**

問２３－２　問２３－１でいずれかひとつでも「１　自分が直接経験した」に「１　はい」と回答された方は、その時、相手にどのように対応しましたか。下記にご記入ください

問２３－３　問２３－１でいずれか１つでも「１　自分が直接経験した」に「１　はい」と回答された方は、その時、どこかに相談しましたか。（○は１つだけ）

１．相談した	２．相談したかったが、相談できなかった ３．相談しようとは思わなかった

（問２５－４へお進みください）

「１．相談した」とお答えの方

実際に、誰（どこ）に相談しましたか。（○はあてはまるものすべて）

１．家族	５．政策室　職員担当
２．職場の友人・知人	８．市民参加推進課　男女共同参画・文化交流担当
３．職場の上司	９．その他の専門機関
４．職場外の友人・知人	１０．その他（　　）

（問２３―３で「２．相談したかったが、相談しなかった」、「３．相談しようとは思わなかった」のいずれかをお答えの方に）

問２３－４　誰（どこ）にも相談しなかったのはどうしてですか。（○はあてはまるものすべて）

1．誰（どこ）に相談してよいのかわからなかったから
2．恥ずかしくて誰にも言えなかったから
3．相談しても無駄だと思ったから
4．相談したことがわかると、仕返しをうけたり、もっとひどい暴力をうけると思ったから
5．相談相手の言動により不快な思いをすると思ったから
6．自分さえ我慢すれば、何とかこのままやっていけると思ったから
7．世間体が悪いから
8．他人を巻き込みたくなかったから
9．そのことについて思い出したくなかったから
10．自分にも悪いところがあると思ったから
11．相談するほどのことではないと思ったから
12．その他（　　）

7　仕事と家庭

問２４　平成27年４月から現在までに、１人でも子どもが生まれた職員（性別を問わない）におたずねします。（会計年度任用職員は除く）

（ア）直近で生まれた子について、育児休業を取得しましたか。

１．取得しなかった	２．取得した

（イ）取得しなかった理由を、下記の選択肢からもっとも近いものを選んでください。

	回答欄　※**○はひとつだけ**							
もっとも近いもの	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**
	9 その他（　　）							

【選択肢】

1　利用することに対し職場の理解が乏しい
2　代替え要員の確保が難しい
3　他の職員の負担が増える
4　復帰後の職場や仕事の変化への対応が難しい
5　利用することで、勤務評価や今後の昇進が不利になる
6　休業することによる経済的損失が大きい
7　育児を負担する必要がない
8　特に理由はない
9　その他（　回答欄に具体的に記入　）

問２５　男女の役割分担について、あなたの理想にもっとも近いものを選択肢から選んでください。

なお、選択肢中「家事等」とは家事・育児・介護を指します。

	回答欄　※**○はひとつだけ**					
あなたの理想に最も近いもの	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**
	7 その他（　　）					

【選択肢】

1　男性は仕事、女性は家事等を分担する

2　男性は仕事、女性も家事等にさしつかえない範囲で仕事をする

3　男女とも仕事をし、家事等は主に女性が分担する

4　男女とも仕事をし、家事等も男女で分担する

5　男女とも仕事をし、家事等は家族や家政婦、ベビーシッター等にまかせる

6　女性は仕事、男性は家事等を分担する

7　その他（　　）

問２６　実際に、あなたのお宅での役割はどうなっていますか。

なお、選択肢中、「家事等」とは家事・育児・介護を指します。

	回答欄　※**○はひとつだけ**						
実際の役割	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**
	8 その他（　　）						

【選択肢】

1　男性は仕事、女性は家事等を分担する

2　男性は仕事、女性も家事等にさしつかえない範囲で仕事をする

3　男女とも仕事をし、家事等は主に女性が分担する

4　男女とも仕事をし、家事等も男女で分担する

5　男女とも仕事をし、家事等は家族や家政婦、ベビーシッター等にまかせる

6　女性は仕事、男性は家事等を分担する

7　分担するような男性（女性）がいない

8　その他（　　）

問２７　男女共同参画について、意見・要望等ございましたら、自由にご記入ください。

ご協力ありがとうございました。