

平成30年第5回（12月）吉川市議会定例会

議 案 書

吉 川 市

★この議案書は個人情報に配慮するため一部加工しています

No.	議案番号	件名	頁
1	第69号議案	墓地、埋葬等に関する法律施行条例の一部を改正する条例	1
2	第70号議案	吉川市建築基準法に基づく申請等に係る手数料条例の一部を改正する条例	8
3	第71号議案	吉川市議会議員及び吉川市長の選挙における選挙運動の公営に関する条例の一部を改正する条例	10
4	第72号議案	損害賠償の額を定めることについて	13
5	第73号議案	公平委員会委員の選任について	14
6	第74号議案	固定資産評価審査委員会委員の選任について	16
7	第75号議案	平成30年度吉川市一般会計補正予算（第2号）	—
8	第76号議案	平成30年度吉川市国民健康保険特別会計補正予算（第2号）	—
9	第77号議案	平成30年度吉川市下水道事業特別会計補正予算（第2号）	—
10	第78号議案	平成30年度吉川市農業集落排水事業特別会計補正予算（第1号）	—
11	第79号議案	平成30年度吉川市介護保険特別会計補正予算（第2号）	—
12	第80号議案	平成30年度吉川市後期高齢者医療特別会計補正予算（第1号）	—
13	第81号議案	平成30年度吉川市吉川美南駅東口周辺地区土地区画整理事業特別会計補正予算（第2号）	—
14	第82号議案	平成30年度吉川市水道事業会計補正予算（第1号）	—
15	第83号議案	議会の議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例の一部を改正する条例	18
16	第84号議案	市長及び副市長の給与等に関する条例及び吉川市教育委員会教育長の給与等に関する条例の一部を改正する条例	20
17	第85号議案	吉川市職員の給与に関する条例及び吉川市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例	22

第69号議案

墓地、埋葬等に関する法律施行条例の一部を改正する条例

墓地、埋葬等に関する法律施行条例（平成12年吉川市条例第31号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄中条及び号の表示に下線が引かれた条及び号（以下「移動条号」という。）に対応する同表の改正後の欄中条、項、号及び号の細目の表示に下線が引かれた条、項、号及び号の細目（以下「移動後条項等」という。）が存在する場合には、当該移動条号を当該移動後条項等とし、移動条号に対応する移動後条項等が存在しない場合には、当該移動条号（以下「削除条号」という。）を削り、移動後条項等に対応する移動条号が存在しない場合には、当該移動後条項等（以下「追加条項等」という。）を加える。

次の表の改正前の欄中下線が引かれた部分（条及び号の表示並びに削除条号を除く。以下「改正部分」という。）に対応する同表の改正後の欄中下線が引かれた部分（条、項、号及び号の細目の表示、追加条項等並びに別表の表示を除く。以下「改正後部分」という。）が存在する場合には、当該改正部分を当該改正後部分に改め、改正後部分に対応する改正部分が存在しない場合には、当該改正後部分を加える。

次の表の改正後の欄中別表の表示に下線が引かれた別表を加える。

改正後	改正前
<p>(経営者の基準)</p> <p>第2条 法第10条第1項の許可を受けて墓地等を経営しようとする者は、次の各号のいずれかに該当する者でなければならない。ただし、市民の宗教的感情に適合し、かつ、公衆衛生その他公共の福祉の見地から支障がないと認められる場合は、この限りでない。</p> <p>(1) 略</p>	<p>(経営者の基準)</p> <p>第2条 法第10条第1項の許可を受けて墓地等を経営しようとする者は、次の各号のいずれかに該当する者でなければならない。ただし、市民の宗教的感情に適合し、かつ、公衆衛生その他公共の福祉の見地から支障がないと認められる場合は、この限りでない。</p> <p>(1) 略</p> <p><u>(2) 公益社団法人及び公益財団法人の認定等に関する法律（平成18年法律第49号）第2</u></p>

<p>(2) <u>宗教法人法（昭和26年法律第126号）</u> 第4条第2項に規定する宗教法人（<u>現に同法第2条に規定する目的に即した活動の実態が認められるものに限る。</u>）であって、同法第52条第1項に規定する主たる事務所を市内に<u>5年以上</u>有するもの</p> <p>2 略</p> <p>（設置場所の基準）</p> <p>第3条 墓地の設置場所は、次に掲げる基準に適合するものでなければならない。ただし、<u>第1号及び第3号に掲げる基準にあつては</u>、市民の宗教的感情に適合し、かつ、公衆衛生その他公共の福祉の見地から支障がないと認められる場合は、この限りでない。</p> <p>(1) 略</p> <p>(2) 公園、学校、保育所、公民館、病院その他の公共施設及び住宅からおおむね100メートル以上離れていること。<u>ただし、規則で定める場合にあつては、この限りでない。</u></p> <p>(3) 略</p> <p>（施設の基準）</p> <p>第4条 墓地等の施設は、次に掲げる基準に適合するものでなくてはならない。ただし、<u>規則で定める特別な理由がある場合</u>であつて、市民の宗教的感情に適合し、かつ、公衆衛生その他公共の福祉の見地から支障がないと認められる場</p>	<p><u>条第3号に規定する公益法人であつて、主たる事務所を市内に有するもの</u></p> <p>(3) <u>宗教法人法（昭和26年法律第126号）</u> 第4条第2項に規定する宗教法人であつて、同法第52条第1項に規定する主たる事務所を市内に<u>1年以上</u>有するもの</p> <p>2 略</p> <p>（設置場所の基準）</p> <p>第3条 墓地の設置場所は、次に掲げる基準に適合するものでなければならない。ただし、市民の宗教的感情に適合し、かつ、公衆衛生その他公共の福祉の見地から支障がないと認められる場合は、この限りでない。</p> <p>(1) 略</p> <p>(2) 公園、学校、保育所、公民館、病院その他の公共施設及び住宅からおおむね100メートル以上離れていること。</p> <p>(3) 略</p> <p>（施設の基準）</p> <p>第4条 墓地等の施設は、次に掲げる基準に適合するものでなくてはならない。ただし、<u>墓地等を引き継いで経営しようとする場合</u>であつて、市民の宗教的感情に適合し、かつ、公衆衛生その他公共の福祉の見地から支障がないと認めら</p>
---	---

<p>合は、この限りでない。</p> <p>(1) 墓地</p> <p>ア <u>敷地内に別表に定める緑地等を設けること。</u></p> <p>イ及びウ 略</p> <p>エ 便所、給水設備、<u>ごみ処理のための施設、管理事務所及び別表に定める駐車場を設けること。</u></p> <p>(2) 納骨堂</p> <p>ア～オ 略</p> <p>カ <u>敷地内に別表に定める緑地等及び駐車場を設けること。</u></p> <p>(3) 火葬場</p> <p>ア～ウ 略</p> <p>エ 便所、待合室、<u>管理事務所及び駐車場を設けること。</u></p> <p>(工事完了届等)</p> <p>第5条 略</p> <p>2 <u>墓地等の経営者は、前項の検査を受け、適合した旨の通知を受けた後でなければ、当該検査に係る墓地等を使用してはならない。</u></p> <p>(経営者の遵守事項)</p> <p>第6条 墓地等の経営者は、次に掲げる措置を講じなければならない。</p> <p>(1)及び(2) 略</p> <p>(3) <u>墓地等の安全を確保するために必要な措置を講じること。</u></p>	<p>れる場合は、この限りでない。</p> <p>(1) 墓地</p> <p>ア <u>境界には、人畜がみだりに立ち入れない一定の高さを有した生垣、フェンスその他境界を画するものを設けること。</u></p> <p>イ及びウ 略</p> <p>エ 便所、給水設備<u>及びごみ処理</u>のための施設を設けること。</p> <p>(2) 納骨堂</p> <p>ア～オ 略</p> <p>(3) 火葬場</p> <p>ア～ウ 略</p> <p>エ 便所、待合室<u>及び管理事務所</u>を設けること。</p> <p>(工事完了届等)</p> <p>第5条 略</p> <p>2 墓地等の経営者は、前項の検査を受けた後でなければ、当該検査に係る墓地等を使用してはならない。</p> <p>(経営者の遵守事項)</p> <p>第6条 墓地等の経営者は、次に掲げる措置を講じなければならない。</p> <p>(1)及び(2) 略</p>
--	---

(事前協議等)

第7条 墓地等の経営の許可又は変更の許可（墓地等の区域の縮小の場合を除く。）を受けようとする者（以下「経営予定者等」という。）は、当該墓地等の経営又は変更の計画について、規則で定めるところにより、市長と協議しなければならない。

2 市長は、前項の規定による協議においては、経営予定者等に対し、必要な助言及び指導を行うことができる。

3 経営予定者等は、墓地等の経営又は変更の計画を周知するため、規則で定めるところにより、周辺住民に対し、当該墓地等の経営又は変更の計画に関する説明会を開催しなければならない。

4 経営予定者等は、前項の規定により説明会を開催したときは、規則で定めるところにより、その内容を速やかに市長に報告するものとする。

(委任)

第8条 略

別表（第4条関係）

区分	施設の基準
墓地	緑地等 1 敷地境界の内側に接して、次に掲げる幅の緑地帯及び墳墓が見えない

(委任)

第7条 略

	<p>ような障壁、密植した垣根等を設けること。</p> <p>(1) 新設又は区域の拡張に係る敷地の面積が1,000平方メートル未満の場合 1.5メートル以上</p> <p>(2) 新設又は区域の拡張に係る敷地の面積が1,000平方メートル以上2,000平方メートル未満の場合 2メートル以上</p> <p>(3) 新設又は区域の拡張に係る敷地の面積が2,000平方メートル以上3,000平方メートル未満の場合 3メートル以上</p> <p>(4) 新設又は区域の拡張に係る敷地の面積が3,000平方メートル以上5,000平方メートル未満の場合 5メートル以上</p> <p>(5) 新設又は区域の拡張に係る敷地の面積が5,000平方メートル以上7,000平方メートル未満の場合 7メートル以上</p> <p>(6) 新設又は区域の拡張に係る敷地の面積が7,000平方メートル以上9,000平方メートル未満の場合 9メートル以上</p> <p>(7) 新設又は区域の拡張に係る敷地の面積が9,000平方メートル以上の場合 11メートル以上</p> <p>2 新設又は区域の拡張に係る敷地に</p>	
--	--	--

	<p>係る緑地（前項各号の緑地帯を含む。）の面積の割合が当該敷地の面積の20パーセント以上であること。</p> <p>駐車場</p> <p>墳墓の区画数の5パーセント以上の台数分の自動車駐車場（幅2.5メートル以上、奥行5メートル以上を1台分とする。以下同じ。）を敷地内に設けること。この場合において、車椅子使用者用として墓地を使用しやすい位置に全台数分の2パーセント以上の台数分の自動車駐車場を確保すること。</p>	
納骨堂	<p>緑地等</p> <p>敷地境界の内側に接して、幅3メートル以上の緑地帯及び容易に立ち入れない一定の高さを有した障壁、密植した垣根等を設けること。ただし、市長が認める場合は、この限りでない。</p> <p>駐車場</p> <p>納骨堂の収蔵数の3パーセント以上の台数分の自動車駐車場を敷地内に設けること。この場合において、車椅子使用者用として納骨堂を使用しやすい位置に全台数分の2パーセント以上の台数分の自動車駐車場を確保すること。ただし、市長が認める場合は、この限りでない。</p>	

--	--

附 則

(施行期日)

- 1 この条例は、平成31年4月1日から施行する。

(経過措置)

- 2 この条例の施行の際現に改正前の墓地、埋葬等に関する法律施行条例の規定により経営の許可又は変更の許可（墓地、埋葬等に関する法律（昭和23年法律第48号）第11条又は附則第26条の規定により墓地等の経営の許可又は変更の許可を受けたとみなされたものを含む。）を受けた墓地等については、改正後の墓地、埋葬等に関する法律施行条例（以下「改正後の条例」という。）の規定による経営の許可又は変更の許可を受けたものとみなす。
- 3 この条例の施行の日前において改正後の条例第7条第1項の規定に準じて事前の協議を行った墓地等の経営の許可又は変更の許可の手續及び基準については、なお従前の例による。

平成30年11月30日提出

吉川市長 中原恵人

提案理由

今後、市内に設置される墓地等について、より一層、周辺環境と調和のとれたものにするため施設等の基準を見直すとともに、事前の手續を定めたいので、この案を提出するものである。

第70号議案

吉川市建築基準法に基づく申請等に係る手数料条例の一部を改正する条例

吉川市建築基準法に基づく申請等に係る手数料条例（平成12年吉川市条例第7号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄中下線が引かれた部分（以下「改正部分」という。）を当該改正部分に対応する同表の改正後の欄中下線が引かれた部分に改める。

次の表の改正後の欄の表中太線で囲まれた部分を加える。

改正後			改正前		
別表（第2条関係）			別表（第2条関係）		
事務の種類	手数料の名称	手数料の額	事務の種類	手数料の名称	手数料の額
略			略		
6 法第88条第1項において準用する法第7条第1項又は法第18条第16項の規定に基づく工作物に関する完了検査の申請に対する審査	略		6 法第88条第1項において準用する法第7条第1項又は法第18条第14項の規定に基づく工作物に関する完了検査の申請に対する審査	略	
略			略		
13 略	略		13 略	略	
14 法第43条第2項第1号の規定に基づく建築の認定の申請に対する審査	建築物の敷地と道路との関係の建築認定申請手数料	27,000円			
15 法第12条第8	略		14 法第12条第7	略	

項に規定する台帳の 記載事項を証する書 面の交付		項に規定する台帳の 記載事項を証する書 面の交付	
<u>16</u> 略		<u>15</u> 略	
<u>17</u> 略		<u>16</u> 略	
<u>18</u> 略		<u>17</u> 略	
略		略	

附 則

この条例は、公布の日から施行する。

平成30年11月30日提出

吉川市長 中原恵人

提案理由

建築基準法（昭和25年法律第201号）の一部改正に伴い、建築物の敷地と道路との関係の建築認定申請手数料の額を定めたいので、この案を提出するものである。

第71号議案

吉川市議会議員及び吉川市長の選挙における選挙運動の公営に関する条例の一部を改正する条例

吉川市議会議員及び吉川市長の選挙における選挙運動の公営に関する条例（平成10年吉川市条例第21号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄中下線が引かれた部分（以下「改正部分」という。）に対応する同表の改正後の欄中下線が引かれた部分（以下「改正後部分」という。）が存在しない場合には、当該改正部分を削り、改正後部分に対応する改正部分が存在しない場合には、当該改正後部分を加える。

改正後	改正前
<p>(趣旨)</p> <p>第1条 この条例は、吉川市議会議員及び吉川市長の選挙における公職選挙法（昭和25年法律第100号。以下「法」という。）第141条第1項の自動車（以下「選挙運動用自動車」という。）の使用、<u>吉川市議会議員及び吉川市長</u>の選挙における法第142条第1項第6号のビラ（以下「選挙運動用ビラ」という。）の作成並びに吉川市議会議員及び吉川市長の選挙における法第143条第1項第5号のポスター（以下「選挙運動用ポスター」という。）の作成の公営に関し必要な事項を定めるものとする。</p> <p>(選挙運動用ビラの作成の公営)</p> <p>第6条 法第142条第1項の規定により、候補者は、候補者1人について、7円51銭に、<u>選挙運動用ビラの作成枚数（当該作成枚数が選</u></p>	<p>(趣旨)</p> <p>第1条 この条例は、吉川市議会議員及び吉川市長の選挙における公職選挙法（昭和25年法律第100号。以下「法」という。）第141条第1項の自動車（以下「選挙運動用自動車」という。）の使用、吉川市長の選挙における法第142条第1項第6号のビラ（以下「選挙運動用ビラ」という。）の作成並びに吉川市議会議員及び吉川市長の選挙における法第143条第1項第5号のポスター（以下「選挙運動用ポスター」という。）の作成の公営に関し必要な事項を定めるものとする。</p> <p>(選挙運動用ビラの作成の公営)</p> <p>第6条 法第142条第1項の規定により、候補者<u>（吉川市長の選挙における候補者に限る。</u>第8条において同じ。）は、候補者1人につい</p>

<p>挙の区分に応じ法第142条第1項第6号に定める枚数を超える場合には、同号に定める枚数) を乗じて得た金額の範囲内で、選挙運動用ビラを無料で作成することができることとする。</p> <p>2 略</p> <p>(選挙運動用ビラの作成の公費の支払)</p> <p>第8条 市は、候補者(前条の規定による届出をした者に限る。)が同条の契約に基づき当該契約の相手方であるビラの作成を業とする者に支払うべき金額のうち、当該契約に基づき作成された選挙運動用ビラの1枚当たりの作成単価(当該作成単価が7円51銭を超える場合には、7円51銭)に当該選挙運動用ビラの作成枚数(当該候補者を通じて<u>選挙の区分</u>に応じ法第142条第1項第6号に定める枚数の範囲内のものであることにつき、委員会が定めるところにより、当該候補者からの申請に基づき、委員会が確認したものに限る。)を乗じて得た金額を、第6条第2項において準用する第2条ただし書に規定する要件に該当する場合に限り、当該ビラの作成を業とする者からの請求に基づき、当該ビラの作成を業とする者に対し支払う。</p>	<p>て、7円51銭に、選挙運動用ビラの作成枚数(当該作成枚数が法第142条第1項第6号に定める枚数を超える場合には、同号に定める枚数) を乗じて得た金額の範囲内で、選挙運動用ビラを無料で作成することができることとする。</p> <p>2 略</p> <p>(選挙運動用ビラの作成の公費の支払)</p> <p>第8条 市は、候補者(前条の規定による届出をした者に限る。)が同条の契約に基づき当該契約の相手方であるビラの作成を業とする者に支払うべき金額のうち、当該契約に基づき作成された選挙運動用ビラの1枚当たりの作成単価(当該作成単価が7円51銭を超える場合には、7円51銭)に当該選挙運動用ビラの作成枚数(当該候補者を通じて法第142条第1項第6号に定める枚数の範囲内のものであることにつき、委員会が定めるところにより、当該候補者からの申請に基づき、委員会が確認したものに限る。)を乗じて得た金額を、第6条第2項において準用する第2条ただし書に規定する要件に該当する場合に限り、当該ビラの作成を業とする者からの請求に基づき、当該ビラの作成を業とする者に対し支払う。</p>
--	---

附 則

この条例は、平成31年3月1日から施行し、改正後の吉川市議会議員及び吉川市長の

選挙における選挙運動の公営に関する条例の規定は、この条例の施行の日以後その期日を告示される選挙から適用する。

平成30年11月30日提出

吉川市長 中原恵人

提案理由

公職選挙法（昭和25年法律第100号）の一部改正により、市議会議員の選挙において、候補者が選挙運動のためのビラを頒布できるとされたことに伴い、選挙運動用ビラの作成を公営としたいので、この案を提出するものである。

第72号議案

損害賠償の額を定めることについて

次のとおり交通事故により生じた損害賠償の額を定めることについて議決を求める。

1 相手方 住所 ○○○○○○○○○○○

氏名 ○○○○○

2 事故の概要

平成30年1月22日午後3時52分頃、職員が市役所へ向かう途中、埼玉県吉川市吉川二丁目2番10地先の交差点で信号待ちをしていた相手方車両へ、雪のためスリップして追突し、相手方を負傷させた。

3 損害賠償額 1,459,345円

平成30年11月30日提出

吉川市長 中原恵人

提案理由

交通事故により生じた損害を賠償するため、地方自治法（昭和22年法律第67号）第96条第1項第13号の規定により、この案を提出するものである。

第73号議案

公平委員会委員の選任について

公平委員会委員に次の者を選任することについて同意を求める。

住 所 ○○○○○○○○○○○

氏 名 高鹿幸一

生年月日 ○○○○○

平成30年11月30日提出

吉川市長 中原恵人

提案理由

公平委員会委員の高鹿幸一氏が平成30年12月16日をもって任期満了となるため、再度選任することについて同意を得たいので、地方公務員法（昭和25年法律第261号）第9条の2第2項の規定により、この案を提出するものである。

経 歴 書

氏 名 高鹿幸一
生年月日 ○○○○○○
住 所 ○○○○○○○○○○○○
最終学歴 ○○○○○○○○○○○○

経 歴

昭和42年	4月から	北葛飾南部農業共済組合勤務
昭和44年	8月まで	
昭和44年	9月から	吉川町役場勤務
平成8年	3月まで	
平成8年	4月から	吉川市役所勤務
平成21年	3月まで	
平成24年	4月から	保第2農事組合長
平成29年	3月まで	
平成26年	6月から	さいかつ農業協同組合理事
平成29年	6月まで	
平成28年	3月から	吉川市公平委員会委員
現在に至る		
平成29年	2月から	葛西用水路土地改良区理事
現在に至る		

(吉川町役場及び吉川市役所勤務中の主な職)

平成3年	4月	教育委員会教育総務課長
平成5年	4月	下水道課長
平成8年	4月	農政課長
平成9年	4月	環境経済部次長兼農政課長
平成11年	4月	教育委員会副参事兼学校教育課長
平成13年	4月	総務部次長兼総務課長
平成15年	4月	議会事務局長
平成19年	4月	市民生活部付部長（吉川松伏消防組合へ派遣）

第74号議案

固定資産評価審査委員会委員の選任について

固定資産評価審査委員会委員に次の者を選任することについて同意を求める。

住 所 ○○○○○○○○○○○

氏 名 茂木伸一

生年月日 ○○○○○

平成30年11月30日提出

吉川市長 中原恵人

提案理由

固定資産評価審査委員会委員の茂木伸一氏が平成30年12月20日をもって任期満了となるため、再度選任することについて同意を得たいので、地方税法（昭和25年法律第226号）第423条第3項の規定により、この案を提出するものである。

経 歴 書

氏 名 茂木伸一

生年月日 ○○○○○

住 所 ○○○○○○○○○○○

最終学歴 ○○○○○○○○○○○

経 歴

昭和45年 4月から

○○○○○勤務

昭和49年 3月まで

昭和49年 4月から

○○○○○勤務

昭和51年 3月まで

昭和52年 4月から

○○○○○勤務

平成 3年 2月まで

平成 3年 3月から

○○○○○勤務

平成18年 3月まで

平成18年 4月から

○○○○○開設

現在に至る

平成24年12月から

吉川市固定資産評価審査委員

現在に至る

第83号議案

議会の議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例の一部を改正する条例

議会の議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例（昭和44年吉川町条例第7号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄中下線が引かれた部分を同表の改正後の欄中下線が引かれた部分に改める。

改正後	改正前
<p>(期末手当)</p> <p>第5条 略</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在（前項後段に規定する者にあつては、任期が満了し、退職し、失職し、除名され、死亡し、又は議会の解散により任期が終了した日現在）において議長、副議長、常任委員長、議会運営委員長及び議員が受けるべき議員報酬の月額及びその月額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、<u>100分の222.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 略</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第5条 略</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在（前項後段に規定する者にあつては、任期が満了し、退職し、失職し、除名され、死亡し、又は議会の解散により任期が終了した日現在）において議長、副議長、常任委員長、議会運営委員長及び議員が受けるべき議員報酬の月額及びその月額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、<u>6月に支給する場合には100分の212.5、12月に支給する場合には100分の227.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 略</p>

附 則

この条例は、平成31年4月1日から施行する。

平成30年11月30日提出

吉川市長 中原恵人

提案理由

議会の議員の期末手当の支給額を改定したいので、この案を提出するものである。

第84号議案

市長及び副市長の給与等に関する条例及び吉川市教育委員会教育長の給与等に関する条例の一部を改正する条例

(市長及び副市長の給与等に関する条例の一部改正)

第1条 市長及び副市長の給与等に関する条例（昭和44年吉川町条例第8号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄中下線が引かれた部分を同表の改正後の欄中下線が引かれた部分に改める。

改正後	改正前
<p>(期末手当)</p> <p>第5条 略</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在（前項後段に規定する者にあつては、任期が満了し、退職し、失職し、解職され、又は死亡した日現在）において市長等が受けるべき給料の月額及びその月額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、<u>100分の222.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第5条 略</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在（前項後段に規定する者にあつては、任期が満了し、退職し、失職し、解職され、又は死亡した日現在）において市長等が受けるべき給料の月額及びその月額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、<u>6月に支給する場合においては100分の212.5、12月に支給する場合においては100分の227.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p>

(吉川市教育委員会教育長の給与等に関する条例の一部改正)

第2条 吉川市教育委員会教育長の給与等に関する条例（昭和44年吉川町条例第9号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄中下線が引かれた部分を同表の改正後の欄中下線が引かれた部分に改める。

改正後	改正前
<p>(期末手当)</p> <p>第5条 略</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在（前項後段に規定する者にあつては、任期が満了し、退職し、失職し、解職され、罷免され、又は死亡した日現在）において教育長が受けるべき給料の月額及びその月額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、<u>100分の222.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第5条 略</p> <p>2 期末手当の額は、それぞれの基準日現在（前項後段に規定する者にあつては、任期が満了し、退職し、失職し、解職され、罷免され、又は死亡した日現在）において教育長が受けるべき給料の月額及びその月額に100分の20を乗じて得た額の合計額に、<u>6月に支給する場合には100分の212.5、12月に支給する場合には100分の227.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p>

附 則

この条例は、平成31年4月1日から施行する。

平成30年11月30日提出

吉川市長 中原恵人

提案理由

市長、副市長及び教育長の期末手当の支給額を改定したいので、この案を提出するものである。

第85号議案

吉川市職員の給与に関する条例及び吉川市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を改正する条例

(吉川市職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 吉川市職員の給与に関する条例(昭和32年吉川町条例第13号)の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄中下線が引かれた部分(別紙と表示された部分にあつては、当該別紙中下線が引かれた部分。以下この条において「改正部分」という。)に対応する同表の改正後の欄中下線が引かれた部分(別紙と表示された部分にあつては、当該別紙中下線が引かれた部分。以下この条において「改正後部分」という。)が存在する場合には、当該改正部分を当該改正後部分に改め、改正部分に対応する改正後部分が存在しない場合には、当該改正部分を削る。

改正後	改正前
<p>(期末手当)</p> <p>第18条 期末手当は、6月1日及び12月1日 (以下この条から第18条の3までにおいてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員に対して、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日(次条及び第18条の3においてこれらの日を「支給日」という。)に支給する。これらの基準日前1月以内に退職し、若しくは地方公務員法第16条第1号に該当して同法第28条第4項の規定により失職し、又は死亡した職員(第20条第6項の規定の適用を受ける職員及び規則で定める職員を除く。)についても同様とする。</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第18条 期末手当は、6月1日及び12月1日 (以下この条から第18条の3まで及び<u>附則第18項第3号</u>においてこれらの日を「基準日」という。)にそれぞれ在職する職員に対して、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日(次条及び第18条の3においてこれらの日を「支給日」という。)に支給する。これらの基準日前1月以内に退職し、若しくは地方公務員法第16条第1号に該当して同法第28条第4項の規定により失職し、又は死亡した職員(第20条第6項の規定の適用を受ける職員及び規則で定める職員を除く。)についても同様とする。</p>

<p>2及び3 略</p> <p>4 第2項の期末手当基礎額は、それぞれの基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額とする。</p> <p>5及び6 略</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第19条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日（以下この条においてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在職する職員に対し、基準日以前6月以内の期間における勤務成績に応じて、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日に支給する。これらの基準日前1月以内に退職し、若しくは地方公務員法第16条第1号に該当して同法第28条第4項の規定により失職し、又は死亡した職員（規則で定める職員を除く。）についても同様とする。</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、職員に支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれ</p>	<p>2及び3 略</p> <p>4 第2項の期末手当基礎額は、それぞれの基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。<u>附則第18項第3号において同じ。</u>）において職員が受けるべき給料及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額とする。</p> <p>5及び6 略</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第19条 勤勉手当は、6月1日及び12月1日（以下この条及び<u>附則第18項第4号</u>においてこれらの日を「基準日」という。）にそれぞれ在職する職員に対し、基準日以前6月以内の期間における勤務成績に応じて、それぞれ基準日の属する月の規則で定める日に支給する。これらの基準日前1月以内に退職し、若しくは地方公務員法第16条第1号に該当して同法第28条第4項の規定により失職し、又は死亡した職員（規則で定める職員を除く。）についても同様とする。</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、職員に支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に定める額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれ</p>
--	--

<p>ぞれの基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、<u>6月に支給する場合には100分の90、12月に支給する場合には100分の95</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に、<u>6月に支給する場合には100分の42.5、12月に支給する場合には100分の47.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略</p> <p>別紙2</p>	<p>ぞれの基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第18項第4号において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の90</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の42.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略</p> <p>別紙1</p>
--	---

第2条 吉川市職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄中下線が引かれた部分（以下この条において「改正部分」という。）を当該改正部分に対応する同表の改正後の欄中下線が引かれた部分に改める。

改正後	改正前
<p>(期末手当)</p> <p>第18条 略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の130</u>を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号</p>	<p>(期末手当)</p> <p>第18条 略</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に、<u>6月に支給する場合には100分の122.5、12月に支給する場合には100分</u></p>

<p>に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の130</u>」とあるのは「<u>100分の72.5</u>」とする。</p> <p>4～6 略</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第19条 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、職員に支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に<u>100分の92.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用</p>	<p><u>の137.5</u>を乗じて得た額に、基準日以前6月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) 略</p> <p>3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の65</u>」と、「<u>100分の137.5</u>」とあるのは「<u>100分の80</u>」とする。</p> <p>4～6 略</p> <p>(勤勉手当)</p> <p>第19条 略</p> <p>2 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、市長が定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、職員に支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前項の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれの基準日現在（退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあっては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項において同じ。）において受けるべき扶養手当の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額を加算した額に、<u>6月に支給する場合には100分の90、12月に支給する場合には100分の95</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前項の職員のうち再任用職員 当該再任用</p>
--	---

<p>職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の45</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略</p>	<p>職員の勤勉手当基礎額に、6月に支給する場合には<u>100分の42.5</u>、12月に支給する場合には<u>100分の47.5</u>を乗じて得た額の総額</p> <p>3～5 略</p>
---	--

(吉川市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正)

第3条 吉川市一般職の任期付職員の採用等に関する条例(平成28年吉川市条例第25号)の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄中下線が引かれた部分(以下「改正部分」という。)を当該改正部分に対応する同表の改正後の欄中下線が引かれた部分に改める。

改正後	改正前																								
<p>(特定任期付職員の給料表等)</p> <p>第7条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員(以下「特定任期付職員」という。)には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職務の級</th> <th>給料月額(円)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1級</td> <td><u>374,000</u></td> </tr> <tr> <td>2級</td> <td><u>422,000</u></td> </tr> <tr> <td>3級</td> <td><u>472,000</u></td> </tr> <tr> <td>4級</td> <td><u>533,000</u></td> </tr> <tr> <td>5級</td> <td><u>608,000</u></td> </tr> </tbody> </table> <p>2及び3 略</p> <p>(特定業務等従事任期付職員の給料表等)</p> <p>第8条 第3条又は第4条の規定により任期を定</p>	職務の級	給料月額(円)	1級	<u>374,000</u>	2級	<u>422,000</u>	3級	<u>472,000</u>	4級	<u>533,000</u>	5級	<u>608,000</u>	<p>(特定任期付職員の給料表等)</p> <p>第7条 第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員(以下「特定任期付職員」という。)には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職務の級</th> <th>給料月額(円)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1級</td> <td><u>373,000</u></td> </tr> <tr> <td>2級</td> <td><u>421,000</u></td> </tr> <tr> <td>3級</td> <td><u>471,000</u></td> </tr> <tr> <td>4級</td> <td><u>532,000</u></td> </tr> <tr> <td>5級</td> <td><u>607,000</u></td> </tr> </tbody> </table> <p>2及び3 略</p> <p>(特定業務等従事任期付職員の給料表等)</p> <p>第8条 第3条又は第4条の規定により任期を定</p>	職務の級	給料月額(円)	1級	<u>373,000</u>	2級	<u>421,000</u>	3級	<u>471,000</u>	4級	<u>532,000</u>	5級	<u>607,000</u>
職務の級	給料月額(円)																								
1級	<u>374,000</u>																								
2級	<u>422,000</u>																								
3級	<u>472,000</u>																								
4級	<u>533,000</u>																								
5級	<u>608,000</u>																								
職務の級	給料月額(円)																								
1級	<u>373,000</u>																								
2級	<u>421,000</u>																								
3級	<u>471,000</u>																								
4級	<u>532,000</u>																								
5級	<u>607,000</u>																								

<p>めて採用された職員（以下「特定業務等従事任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職務の級</th> <th>給料月額（円）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1級</td> <td><u>170,100</u></td> </tr> <tr> <td>2級</td> <td><u>187,200</u></td> </tr> <tr> <td>3級</td> <td><u>230,000</u></td> </tr> <tr> <td>4級</td> <td><u>263,000</u></td> </tr> <tr> <td>5級</td> <td><u>288,900</u></td> </tr> </tbody> </table> <p>2及び3 略</p>	職務の級	給料月額（円）	1級	<u>170,100</u>	2級	<u>187,200</u>	3級	<u>230,000</u>	4級	<u>263,000</u>	5級	<u>288,900</u>	<p>めて採用された職員（以下「特定業務等従事任期付職員」という。）には、次の給料表を適用する。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>職務の級</th> <th>給料月額（円）</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1級</td> <td><u>168,600</u></td> </tr> <tr> <td>2級</td> <td><u>185,800</u></td> </tr> <tr> <td>3級</td> <td><u>228,900</u></td> </tr> <tr> <td>4級</td> <td><u>262,000</u></td> </tr> <tr> <td>5級</td> <td><u>288,000</u></td> </tr> </tbody> </table> <p>2及び3 略</p>	職務の級	給料月額（円）	1級	<u>168,600</u>	2級	<u>185,800</u>	3級	<u>228,900</u>	4級	<u>262,000</u>	5級	<u>288,000</u>
職務の級	給料月額（円）																								
1級	<u>170,100</u>																								
2級	<u>187,200</u>																								
3級	<u>230,000</u>																								
4級	<u>263,000</u>																								
5級	<u>288,900</u>																								
職務の級	給料月額（円）																								
1級	<u>168,600</u>																								
2級	<u>185,800</u>																								
3級	<u>228,900</u>																								
4級	<u>262,000</u>																								
5級	<u>288,000</u>																								

附 則

(施行期日等)

第1条 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、平成31年4月1日から施行する。

2 第1条の規定による改正後の吉川市職員の給与に関する条例（以下「改正後の給与条例」という。）の規定及び第3条の規定による改正後の吉川市一般職の任期付職員の採用等に関する条例（以下「改正後の任期付職員条例」という。）の規定は、平成30年4月1日から適用する。

(給与の内払)

第2条 改正後の給与条例又は改正後の任期付職員条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の吉川市職員の給与に関する条例又は第3条の規定による改正前の吉川市一般職の任期付職員の採用等に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、それぞれ改正後の給与条例又は改正後の任期付職員条例の規定による給与の内払とみなす。

(規則への委任)

第3条 前条に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、規則で定める。

平成30年11月30日提出

吉川市長 中原恵人

提案理由

人事院勧告の趣旨を踏まえ、一般職の職員の給料月額、期末勤勉手当の額を改定したいので、この案を提出するものである。

別紙1

別表第1(第3条関係)

給料表

(単位 円)

職員の 区分	職務の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
	1	142,600	228,900	262,000	288,000	318,500	362,300	407,700
	2	143,700	230,500	263,900	290,200	320,700	364,900	410,100
	3	144,900	232,000	265,700	292,500	323,000	367,400	412,600
	4	146,000	233,600	267,800	294,600	325,200	370,000	415,000
	5	147,100	235,100	269,600	296,600	327,400	371,900	416,900
	6	148,200	236,800	271,500	298,900	329,400	374,400	419,200
	7	149,300	238,300	273,400	301,200	331,600	376,700	421,300
	8	150,400	239,900	275,500	303,400	333,800	379,200	423,500
	9	151,500	241,200	277,600	305,400	335,800	381,700	425,500
	10	152,900	242,700	279,600	307,700	338,000	384,400	427,600
	11	154,200	244,300	281,700	309,900	340,000	387,000	429,700
	12	155,500	245,700	283,700	312,200	342,200	389,700	431,800
	13	156,800	247,200	285,700	314,300	344,000	392,100	433,500
	14	158,300	248,700	287,800	316,400	346,000	394,400	435,300
	15	159,800	250,000	289,800	318,600	348,100	396,600	437,300
	16	161,400	251,400	291,800	320,700	350,100	399,000	439,300
	17	162,700	252,900	293,700	322,700	351,800	400,800	441,200
	18	164,200	254,600	295,700	324,700	353,800	402,800	443,000
	19	165,700	256,300	297,800	326,700	355,600	404,700	444,800
	20	167,200	258,100	299,800	328,700	357,500	406,500	446,500
	21	168,600	259,700	301,800	330,500	359,500	408,400	448,300
	22	171,300	261,500	303,900	332,600	361,400	410,200	449,800
	23	173,900	263,200	305,900	334,600	363,400	412,000	451,200
	24	176,500	264,900	308,000	336,700	365,300	413,900	452,700
	25	179,200	266,900	309,700	338,100	367,300	415,700	454,100
	26	180,900	268,800	311,800	340,000	369,200	417,200	455,400
	27	182,600	270,600	313,800	341,900	371,200	418,700	456,700
	28	184,300	272,400	315,800	343,800	373,200	420,300	457,900
	29	185,800	274,100	317,600	345,500	374,700	421,900	458,900
	30	187,600	276,000	319,600	347,400	376,500	423,200	459,600
	31	189,400	277,900	321,700	349,300	378,300	424,500	460,400
	32	191,100	279,600	323,800	351,100	379,900	425,700	461,100
	33	192,700	281,200	325,100	353,000	381,700	426,900	461,800
	34	194,500	283,100	327,100	354,800	383,100	428,200	462,600
	35	196,300	284,900	329,000	356,600	384,600	429,500	463,300

再任職員以外の職員

36	<u>198,100</u>	<u>286,800</u>	<u>331,100</u>	<u>358,300</u>	<u>386,200</u>	<u>430,700</u>	<u>463,900</u>
37	<u>199,700</u>	<u>288,400</u>	<u>333,000</u>	<u>359,700</u>	<u>387,600</u>	<u>431,900</u>	<u>464,400</u>
38	<u>201,500</u>	<u>290,100</u>	<u>334,900</u>	<u>361,000</u>	<u>388,800</u>	<u>432,700</u>	<u>465,000</u>
39	<u>203,300</u>	<u>291,900</u>	<u>336,900</u>	<u>362,400</u>	<u>390,000</u>	<u>433,500</u>	<u>465,600</u>
40	<u>205,100</u>	<u>293,700</u>	<u>338,800</u>	<u>363,800</u>	<u>391,100</u>	<u>434,300</u>	<u>466,200</u>
41	<u>206,800</u>	<u>295,300</u>	<u>340,700</u>	<u>365,100</u>	<u>392,200</u>	<u>434,900</u>	<u>466,700</u>
42	<u>208,600</u>	<u>297,000</u>	<u>342,600</u>	<u>366,000</u>	<u>393,400</u>	<u>435,600</u>	<u>467,200</u>
43	<u>210,400</u>	<u>298,500</u>	<u>344,400</u>	<u>367,100</u>	<u>394,600</u>	<u>436,300</u>	<u>467,600</u>
44	<u>212,200</u>	<u>300,100</u>	<u>346,300</u>	<u>368,200</u>	<u>395,700</u>	<u>437,000</u>	<u>467,900</u>
45	<u>213,600</u>	<u>301,700</u>	<u>347,800</u>	<u>369,000</u>	<u>396,400</u>	<u>437,800</u>	<u>468,200</u>
46	<u>215,400</u>	<u>303,400</u>	<u>349,200</u>	<u>369,900</u>	<u>397,100</u>	<u>438,600</u>	<u>468,700</u>
47	<u>217,100</u>	<u>305,000</u>	<u>350,700</u>	<u>370,800</u>	<u>397,800</u>	<u>439,000</u>	<u>469,100</u>
48	<u>218,900</u>	<u>306,700</u>	<u>352,200</u>	<u>371,700</u>	<u>398,500</u>	<u>439,700</u>	<u>469,400</u>
49	<u>220,600</u>	<u>307,700</u>	<u>353,800</u>	<u>372,600</u>	<u>399,100</u>	<u>440,200</u>	<u>469,700</u>
50	<u>222,300</u>	<u>309,200</u>	<u>354,600</u>	<u>373,400</u>	<u>399,700</u>	<u>440,600</u>	<u>470,200</u>
51	<u>223,900</u>	<u>310,700</u>	<u>355,800</u>	<u>374,200</u>	<u>400,200</u>	<u>441,000</u>	<u>470,600</u>
52	<u>225,500</u>	<u>312,300</u>	<u>356,800</u>	<u>375,000</u>	<u>400,600</u>	<u>441,400</u>	<u>470,900</u>
53	<u>227,000</u>	<u>313,900</u>	<u>357,700</u>	<u>375,700</u>	<u>401,000</u>	<u>441,800</u>	<u>471,200</u>
54	<u>228,700</u>	<u>315,500</u>	<u>358,800</u>	<u>376,400</u>	<u>401,300</u>	<u>442,200</u>	<u>471,700</u>
55	<u>230,300</u>	<u>317,100</u>	<u>359,700</u>	<u>377,100</u>	<u>401,600</u>	<u>442,600</u>	<u>472,100</u>
56	<u>231,900</u>	<u>318,600</u>	<u>360,800</u>	<u>377,800</u>	<u>401,900</u>	<u>442,900</u>	<u>472,400</u>
57	<u>233,100</u>	<u>320,100</u>	<u>361,700</u>	<u>378,300</u>	<u>402,200</u>	<u>443,200</u>	<u>472,700</u>
58	<u>234,600</u>	<u>321,300</u>	<u>362,400</u>	<u>378,900</u>	<u>402,500</u>	<u>443,600</u>	<u>473,200</u>
59	<u>236,000</u>	<u>322,500</u>	<u>363,100</u>	<u>379,500</u>	<u>402,800</u>	<u>443,900</u>	<u>473,600</u>
60	<u>237,300</u>	<u>323,700</u>	<u>363,800</u>	<u>380,200</u>	<u>403,100</u>	<u>444,200</u>	<u>473,900</u>
61	<u>238,600</u>	<u>324,400</u>	<u>364,200</u>	<u>380,600</u>	<u>403,400</u>	<u>444,500</u>	<u>474,200</u>
62	<u>239,800</u>	<u>325,300</u>	<u>364,800</u>	<u>381,300</u>	<u>403,700</u>	<u>444,900</u>	<u>474,700</u>
63	<u>240,800</u>	<u>326,100</u>	<u>365,500</u>	<u>381,900</u>	<u>404,000</u>	<u>445,200</u>	<u>475,100</u>
64	<u>242,000</u>	<u>326,900</u>	<u>366,200</u>	<u>382,500</u>	<u>404,300</u>	<u>445,500</u>	<u>475,400</u>
65	<u>243,300</u>	<u>327,800</u>	<u>366,500</u>	<u>382,900</u>	<u>404,600</u>	<u>445,800</u>	<u>475,700</u>
66	<u>244,500</u>	<u>328,200</u>	<u>367,200</u>	<u>383,500</u>	<u>404,900</u>	<u>446,200</u>	<u>476,200</u>
67	<u>245,700</u>	<u>328,900</u>	<u>367,900</u>	<u>384,100</u>	<u>405,200</u>	<u>446,500</u>	<u>476,600</u>
68	<u>247,000</u>	<u>329,700</u>	<u>368,600</u>	<u>384,700</u>	<u>405,500</u>	<u>446,800</u>	<u>476,900</u>
69	<u>247,900</u>	<u>330,500</u>	<u>368,900</u>	<u>385,100</u>	<u>405,700</u>	<u>447,100</u>	<u>477,200</u>
70	<u>249,300</u>	<u>331,200</u>	<u>369,500</u>	<u>385,600</u>	<u>406,000</u>	<u>447,500</u>	<u>477,700</u>
71	<u>250,700</u>	<u>331,900</u>	<u>370,200</u>	<u>386,100</u>	<u>406,300</u>	<u>447,800</u>	<u>478,100</u>
72	<u>252,200</u>	<u>332,600</u>	<u>370,800</u>	<u>386,700</u>	<u>406,600</u>	<u>448,100</u>	<u>478,400</u>
73	<u>253,600</u>	<u>333,100</u>	<u>371,100</u>	<u>387,000</u>	<u>406,800</u>	<u>448,400</u>	<u>478,700</u>
74	<u>255,000</u>	<u>333,700</u>	<u>371,700</u>	<u>387,400</u>	<u>407,100</u>	<u>448,800</u>	
75	<u>256,400</u>	<u>334,200</u>	<u>372,400</u>	<u>387,800</u>	<u>407,400</u>	<u>449,100</u>	

76	<u>257,700</u>	<u>334,800</u>	<u>373,000</u>	<u>388,200</u>	<u>407,600</u>	<u>449,400</u>	
77	<u>258,900</u>	<u>335,100</u>	<u>373,400</u>	<u>388,500</u>	<u>407,800</u>	<u>449,700</u>	
78	<u>260,200</u>	<u>335,600</u>	<u>373,900</u>	<u>388,800</u>	<u>408,100</u>	<u>450,100</u>	
79	<u>261,600</u>	<u>336,000</u>	<u>374,500</u>	<u>389,100</u>	<u>408,400</u>	<u>450,400</u>	
80	<u>262,900</u>	<u>336,500</u>	<u>375,000</u>	<u>389,400</u>	<u>408,600</u>	<u>450,700</u>	
81	<u>264,100</u>	<u>336,900</u>	<u>375,500</u>	<u>389,600</u>	<u>408,800</u>	<u>451,000</u>	
82	<u>265,200</u>	<u>337,400</u>	<u>376,100</u>	<u>389,900</u>	<u>409,100</u>	<u>451,400</u>	
83	<u>266,500</u>	<u>337,900</u>	<u>376,600</u>	<u>390,200</u>	<u>409,400</u>	<u>451,700</u>	
84	<u>267,800</u>	<u>338,400</u>	<u>376,900</u>	<u>390,400</u>	<u>409,600</u>	<u>452,000</u>	
85	<u>268,800</u>	<u>338,700</u>	<u>377,300</u>	<u>390,600</u>	<u>409,800</u>	<u>452,300</u>	
86	<u>269,900</u>	<u>339,100</u>	<u>377,800</u>	<u>390,900</u>	<u>410,100</u>	<u>452,700</u>	
87	<u>271,200</u>	<u>339,600</u>	<u>378,200</u>	<u>391,200</u>	<u>410,400</u>	<u>453,000</u>	
88	<u>272,500</u>	<u>340,000</u>	<u>378,600</u>	<u>391,400</u>	<u>410,600</u>	<u>453,300</u>	
89	<u>273,500</u>	<u>340,300</u>	<u>379,000</u>	<u>391,600</u>	<u>410,800</u>	<u>453,600</u>	
90	<u>274,500</u>	<u>340,700</u>	<u>379,500</u>	<u>391,900</u>	<u>411,100</u>	<u>454,000</u>	
91	<u>275,400</u>	<u>341,200</u>	<u>379,900</u>	<u>392,200</u>	<u>411,400</u>	<u>454,300</u>	
92	<u>276,500</u>	<u>341,600</u>	<u>380,300</u>	<u>392,400</u>	<u>411,600</u>	<u>454,600</u>	
93	<u>277,600</u>	<u>341,800</u>	<u>380,600</u>	<u>392,600</u>	<u>411,800</u>	<u>454,900</u>	
94	<u>278,600</u>	<u>342,200</u>	<u>381,100</u>	<u>392,900</u>	<u>412,100</u>	<u>455,300</u>	
95	<u>279,500</u>	<u>342,700</u>	<u>381,500</u>	<u>393,200</u>	<u>412,400</u>	<u>455,600</u>	
96	<u>280,500</u>	<u>343,100</u>	<u>381,900</u>	<u>393,400</u>	<u>412,600</u>	<u>455,900</u>	
97	<u>281,100</u>	<u>343,200</u>	<u>382,200</u>	<u>393,600</u>	<u>412,800</u>	<u>456,200</u>	
98	<u>282,000</u>	<u>343,700</u>	<u>382,700</u>	<u>393,900</u>	<u>413,100</u>		
99	<u>282,700</u>	<u>344,100</u>	<u>383,100</u>	<u>394,200</u>	<u>413,400</u>		
100	<u>283,600</u>	<u>344,400</u>	<u>383,500</u>	<u>394,400</u>	<u>413,600</u>		
101	<u>284,600</u>	<u>344,700</u>	<u>383,800</u>	<u>394,600</u>	<u>413,800</u>		
102	<u>285,400</u>	<u>345,100</u>	<u>384,300</u>	<u>394,900</u>	<u>414,100</u>		
103	<u>286,200</u>	<u>345,500</u>	<u>384,700</u>	<u>395,200</u>	<u>414,400</u>		
104	<u>287,000</u>	<u>345,900</u>	<u>385,100</u>	<u>395,400</u>	<u>414,600</u>		
105	<u>287,800</u>	<u>346,400</u>	<u>385,400</u>	<u>395,600</u>	<u>414,800</u>		
106	<u>288,300</u>	<u>346,800</u>	<u>385,900</u>	<u>395,900</u>	<u>415,100</u>		
107	<u>288,700</u>	<u>347,200</u>	<u>386,300</u>	<u>396,200</u>	<u>415,400</u>		
108	<u>289,200</u>	<u>347,600</u>	<u>386,700</u>	<u>396,400</u>	<u>415,600</u>		
109	<u>289,300</u>	<u>348,100</u>	<u>387,000</u>	<u>396,600</u>	<u>415,800</u>		
110	<u>289,700</u>	<u>348,500</u>	<u>387,500</u>	<u>396,900</u>	<u>416,100</u>		
111	<u>289,900</u>	<u>348,800</u>	<u>387,900</u>	<u>397,200</u>	<u>416,400</u>		
112	<u>290,300</u>	<u>349,100</u>	<u>388,300</u>	<u>397,400</u>	<u>416,600</u>		
113	<u>290,500</u>	<u>349,600</u>	<u>388,600</u>	<u>397,600</u>	<u>416,800</u>		
114		<u>350,000</u>	<u>389,100</u>	<u>397,900</u>	<u>417,100</u>		
115		<u>350,300</u>	<u>389,500</u>	<u>398,200</u>	<u>417,400</u>		

	116		<u>350,600</u>	<u>389,900</u>	<u>398,400</u>	<u>417,600</u>		
	117		<u>351,100</u>	<u>390,200</u>	<u>398,600</u>	<u>417,800</u>		
	118		<u>351,500</u>	<u>390,700</u>	<u>398,900</u>			
	119		<u>351,800</u>	<u>391,100</u>	<u>399,200</u>			
	120		<u>352,100</u>	<u>391,500</u>	<u>399,400</u>			
	121		<u>352,600</u>	<u>391,800</u>	<u>399,600</u>			
	122		<u>353,000</u>	<u>392,300</u>	<u>399,900</u>			
	123		<u>353,300</u>	<u>392,700</u>	<u>400,200</u>			
	124		<u>353,600</u>	<u>393,100</u>	<u>400,400</u>			
	125		<u>354,100</u>	<u>393,400</u>	<u>400,600</u>			
	126		<u>354,500</u>					
	127		<u>354,800</u>					
	128		<u>355,100</u>					
	129		<u>355,600</u>					
	130		<u>356,000</u>					
	131		<u>356,300</u>					
	132		<u>356,600</u>					
	133		<u>357,100</u>					
再任用 職員		<u>214,800</u>	<u>254,800</u>	<u>274,200</u>	<u>289,300</u>	<u>314,700</u>	<u>356,400</u>	<u>389,500</u>

別紙2

別表第1(第3条関係)

給料表

(単位 円)

職員の 区分	職務の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
	号給	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
	1	144,100	230,000	263,000	288,900	319,200	362,900	408,100
	2	145,200	231,600	264,900	291,100	321,400	365,500	410,500
	3	146,400	233,100	266,700	293,400	323,700	367,900	413,000
	4	147,500	234,700	268,800	295,500	325,900	370,500	415,400
	5	148,600	236,100	270,500	297,400	328,100	372,400	417,300
	6	149,700	237,800	272,400	299,700	330,100	374,900	419,600
	7	150,800	239,300	274,300	302,000	332,300	377,200	421,700
	8	151,900	240,900	276,400	304,200	334,500	379,700	423,900
	9	153,000	242,100	278,400	306,100	336,400	382,100	425,900
	10	154,400	243,600	280,400	308,400	338,600	384,800	428,000
	11	155,700	245,200	282,500	310,600	340,600	387,400	430,100
	12	157,000	246,600	284,500	312,900	342,800	390,100	432,200
	13	158,300	248,100	286,500	315,000	344,600	392,500	433,900
	14	159,800	249,600	288,600	317,100	346,600	394,800	435,700
	15	161,300	250,900	290,600	319,300	348,600	397,000	437,700
	16	162,900	252,300	292,600	321,400	350,600	399,400	439,700
	17	164,200	253,800	294,400	323,300	352,300	401,200	441,600
	18	165,700	255,400	296,400	325,300	354,300	403,200	443,400
	19	167,200	257,100	298,500	327,300	356,100	405,100	445,200
	20	168,700	258,900	300,500	329,300	358,000	406,900	446,900
	21	170,100	260,500	302,400	331,000	359,900	408,800	448,700
	22	172,800	262,300	304,500	333,100	361,800	410,600	450,200
	23	175,400	264,000	306,500	335,100	363,800	412,400	451,600
	24	178,000	265,700	308,600	337,200	365,700	414,300	453,100
	25	180,700	267,600	310,300	338,600	367,700	416,100	454,500
	26	182,400	269,500	312,400	340,500	369,600	417,600	455,800
	27	184,000	271,300	314,400	342,400	371,600	419,100	457,100
	28	185,700	273,100	316,400	344,300	373,600	420,700	458,300
	29	187,200	274,800	318,100	345,900	375,100	422,300	459,300
	30	188,900	276,700	320,100	347,800	376,900	423,600	460,000
	31	190,700	278,600	322,200	349,700	378,700	424,900	460,800
	32	192,400	280,300	324,300	351,500	380,300	426,100	461,500
	33	194,000	281,800	325,500	353,400	382,100	427,300	462,200
	34	195,800	283,700	327,500	355,200	383,500	428,600	463,000
	35	197,600	285,500	329,400	357,000	385,000	429,900	463,700

再任職員以外の職員

36	<u>199,400</u>	<u>287,400</u>	<u>331,500</u>	<u>358,700</u>	<u>386,600</u>	<u>431,100</u>	<u>464,300</u>
37	<u>200,900</u>	<u>289,000</u>	<u>333,400</u>	<u>360,100</u>	<u>388,000</u>	<u>432,300</u>	<u>464,800</u>
38	<u>202,700</u>	<u>290,700</u>	<u>335,300</u>	<u>361,400</u>	<u>389,200</u>	<u>433,100</u>	<u>465,400</u>
39	<u>204,500</u>	<u>292,500</u>	<u>337,300</u>	<u>362,800</u>	<u>390,400</u>	<u>433,900</u>	<u>466,000</u>
40	<u>206,300</u>	<u>294,300</u>	<u>339,200</u>	<u>364,200</u>	<u>391,500</u>	<u>434,700</u>	<u>466,600</u>
41	<u>207,900</u>	<u>295,800</u>	<u>341,100</u>	<u>365,500</u>	<u>392,600</u>	<u>435,300</u>	<u>467,100</u>
42	<u>209,700</u>	<u>297,500</u>	<u>343,000</u>	<u>366,400</u>	<u>393,800</u>	<u>436,000</u>	<u>467,600</u>
43	<u>211,500</u>	<u>299,000</u>	<u>344,800</u>	<u>367,500</u>	<u>395,000</u>	<u>436,700</u>	<u>468,000</u>
44	<u>213,300</u>	<u>300,600</u>	<u>346,700</u>	<u>368,600</u>	<u>396,100</u>	<u>437,400</u>	<u>468,300</u>
45	<u>214,700</u>	<u>302,200</u>	<u>348,200</u>	<u>369,400</u>	<u>396,800</u>	<u>438,200</u>	<u>468,600</u>
46	<u>216,500</u>	<u>303,900</u>	<u>349,600</u>	<u>370,300</u>	<u>397,500</u>	<u>439,000</u>	<u>469,100</u>
47	<u>218,200</u>	<u>305,500</u>	<u>351,100</u>	<u>371,200</u>	<u>398,200</u>	<u>439,400</u>	<u>469,500</u>
48	<u>220,000</u>	<u>307,200</u>	<u>352,600</u>	<u>372,100</u>	<u>398,900</u>	<u>440,100</u>	<u>469,800</u>
49	<u>221,700</u>	<u>308,100</u>	<u>354,200</u>	<u>373,000</u>	<u>399,500</u>	<u>440,600</u>	<u>470,100</u>
50	<u>223,400</u>	<u>309,600</u>	<u>355,000</u>	<u>373,800</u>	<u>400,100</u>	<u>441,000</u>	<u>470,600</u>
51	<u>225,000</u>	<u>311,100</u>	<u>356,200</u>	<u>374,600</u>	<u>400,600</u>	<u>441,400</u>	<u>471,000</u>
52	<u>226,600</u>	<u>312,700</u>	<u>357,200</u>	<u>375,400</u>	<u>401,000</u>	<u>441,800</u>	<u>471,300</u>
53	<u>228,000</u>	<u>314,300</u>	<u>358,100</u>	<u>376,100</u>	<u>401,400</u>	<u>442,200</u>	<u>471,600</u>
54	<u>229,700</u>	<u>315,900</u>	<u>359,200</u>	<u>376,800</u>	<u>401,700</u>	<u>442,600</u>	<u>472,100</u>
55	<u>231,300</u>	<u>317,500</u>	<u>360,100</u>	<u>377,500</u>	<u>402,000</u>	<u>443,000</u>	<u>472,500</u>
56	<u>232,900</u>	<u>319,000</u>	<u>361,200</u>	<u>378,200</u>	<u>402,300</u>	<u>443,300</u>	<u>472,800</u>
57	<u>234,000</u>	<u>320,500</u>	<u>362,100</u>	<u>378,700</u>	<u>402,600</u>	<u>443,600</u>	<u>473,100</u>
58	<u>235,500</u>	<u>321,700</u>	<u>362,800</u>	<u>379,300</u>	<u>402,900</u>	<u>444,000</u>	<u>473,600</u>
59	<u>236,900</u>	<u>322,900</u>	<u>363,500</u>	<u>379,900</u>	<u>403,200</u>	<u>444,300</u>	<u>474,000</u>
60	<u>238,200</u>	<u>324,100</u>	<u>364,200</u>	<u>380,600</u>	<u>403,500</u>	<u>444,600</u>	<u>474,300</u>
61	<u>239,500</u>	<u>324,800</u>	<u>364,600</u>	<u>381,000</u>	<u>403,800</u>	<u>444,900</u>	<u>474,600</u>
62	<u>240,700</u>	<u>325,700</u>	<u>365,200</u>	<u>381,700</u>	<u>404,100</u>	<u>445,300</u>	<u>475,100</u>
63	<u>241,700</u>	<u>326,500</u>	<u>365,900</u>	<u>382,300</u>	<u>404,400</u>	<u>445,600</u>	<u>475,500</u>
64	<u>242,900</u>	<u>327,300</u>	<u>366,600</u>	<u>382,900</u>	<u>404,700</u>	<u>445,900</u>	<u>475,800</u>
65	<u>244,200</u>	<u>328,200</u>	<u>366,900</u>	<u>383,300</u>	<u>405,000</u>	<u>446,200</u>	<u>476,100</u>
66	<u>245,300</u>	<u>328,600</u>	<u>367,600</u>	<u>383,900</u>	<u>405,300</u>	<u>446,600</u>	<u>476,600</u>
67	<u>246,500</u>	<u>329,300</u>	<u>368,300</u>	<u>384,500</u>	<u>405,600</u>	<u>446,900</u>	<u>477,000</u>
68	<u>247,800</u>	<u>330,100</u>	<u>369,000</u>	<u>385,100</u>	<u>405,900</u>	<u>447,200</u>	<u>477,300</u>
69	<u>248,700</u>	<u>330,900</u>	<u>369,300</u>	<u>385,500</u>	<u>406,100</u>	<u>447,500</u>	<u>477,600</u>
70	<u>250,100</u>	<u>331,600</u>	<u>369,900</u>	<u>386,000</u>	<u>406,400</u>	<u>447,900</u>	<u>478,100</u>
71	<u>251,500</u>	<u>332,300</u>	<u>370,600</u>	<u>386,500</u>	<u>406,700</u>	<u>448,200</u>	<u>478,500</u>
72	<u>252,900</u>	<u>333,000</u>	<u>371,200</u>	<u>387,100</u>	<u>407,000</u>	<u>448,500</u>	<u>478,800</u>
73	<u>254,300</u>	<u>333,500</u>	<u>371,500</u>	<u>387,400</u>	<u>407,200</u>	<u>448,800</u>	<u>479,100</u>
74	<u>255,700</u>	<u>334,100</u>	<u>372,100</u>	<u>387,800</u>	<u>407,500</u>	<u>449,200</u>	
75	<u>257,100</u>	<u>334,600</u>	<u>372,800</u>	<u>388,200</u>	<u>407,800</u>	<u>449,500</u>	

76	<u>258,400</u>	<u>335,200</u>	<u>373,400</u>	<u>388,600</u>	<u>408,000</u>	<u>449,800</u>	
77	<u>259,600</u>	<u>335,500</u>	<u>373,800</u>	<u>388,900</u>	<u>408,200</u>	<u>450,100</u>	
78	<u>260,900</u>	<u>336,000</u>	<u>374,300</u>	<u>389,200</u>	<u>408,500</u>	<u>450,500</u>	
79	<u>262,300</u>	<u>336,400</u>	<u>374,900</u>	<u>389,500</u>	<u>408,800</u>	<u>450,800</u>	
80	<u>263,600</u>	<u>336,900</u>	<u>375,400</u>	<u>389,800</u>	<u>409,000</u>	<u>451,100</u>	
81	<u>264,700</u>	<u>337,300</u>	<u>375,900</u>	<u>390,000</u>	<u>409,200</u>	<u>451,400</u>	
82	<u>265,800</u>	<u>337,800</u>	<u>376,500</u>	<u>390,300</u>	<u>409,500</u>	<u>451,800</u>	
83	<u>267,100</u>	<u>338,300</u>	<u>377,000</u>	<u>390,600</u>	<u>409,800</u>	<u>452,100</u>	
84	<u>268,400</u>	<u>338,800</u>	<u>377,300</u>	<u>390,800</u>	<u>410,000</u>	<u>452,400</u>	
85	<u>269,400</u>	<u>339,100</u>	<u>377,700</u>	<u>391,000</u>	<u>410,200</u>	<u>452,700</u>	
86	<u>270,500</u>	<u>339,500</u>	<u>378,200</u>	<u>391,300</u>	<u>410,500</u>	<u>453,100</u>	
87	<u>271,800</u>	<u>340,000</u>	<u>378,600</u>	<u>391,600</u>	<u>410,800</u>	<u>453,400</u>	
88	<u>273,100</u>	<u>340,400</u>	<u>379,000</u>	<u>391,800</u>	<u>411,000</u>	<u>453,700</u>	
89	<u>274,000</u>	<u>340,700</u>	<u>379,400</u>	<u>392,000</u>	<u>411,200</u>	<u>454,000</u>	
90	<u>275,000</u>	<u>341,100</u>	<u>379,900</u>	<u>392,300</u>	<u>411,500</u>	<u>454,400</u>	
91	<u>275,900</u>	<u>341,600</u>	<u>380,300</u>	<u>392,600</u>	<u>411,800</u>	<u>454,700</u>	
92	<u>277,000</u>	<u>342,000</u>	<u>380,700</u>	<u>392,800</u>	<u>412,000</u>	<u>455,000</u>	
93	<u>278,100</u>	<u>342,200</u>	<u>381,000</u>	<u>393,000</u>	<u>412,200</u>	<u>455,300</u>	
94	<u>279,100</u>	<u>342,600</u>	<u>381,500</u>	<u>393,300</u>	<u>412,500</u>	<u>455,700</u>	
95	<u>280,000</u>	<u>343,100</u>	<u>381,900</u>	<u>393,600</u>	<u>412,800</u>	<u>456,000</u>	
96	<u>281,000</u>	<u>343,500</u>	<u>382,300</u>	<u>393,800</u>	<u>413,000</u>	<u>456,300</u>	
97	<u>281,500</u>	<u>343,700</u>	<u>382,600</u>	<u>394,000</u>	<u>413,200</u>	<u>456,600</u>	
98	<u>282,400</u>	<u>344,100</u>	<u>383,100</u>	<u>394,300</u>	<u>413,500</u>		
99	<u>283,100</u>	<u>344,500</u>	<u>383,500</u>	<u>394,600</u>	<u>413,800</u>		
100	<u>284,000</u>	<u>344,800</u>	<u>383,900</u>	<u>394,800</u>	<u>414,000</u>		
101	<u>285,000</u>	<u>345,100</u>	<u>384,200</u>	<u>395,000</u>	<u>414,200</u>		
102	<u>285,800</u>	<u>345,500</u>	<u>384,700</u>	<u>395,300</u>	<u>414,500</u>		
103	<u>286,600</u>	<u>345,900</u>	<u>385,100</u>	<u>395,600</u>	<u>414,800</u>		
104	<u>287,400</u>	<u>346,300</u>	<u>385,500</u>	<u>395,800</u>	<u>415,000</u>		
105	<u>288,200</u>	<u>346,800</u>	<u>385,800</u>	<u>396,000</u>	<u>415,200</u>		
106	<u>288,700</u>	<u>347,200</u>	<u>386,300</u>	<u>396,300</u>	<u>415,500</u>		
107	<u>289,100</u>	<u>347,600</u>	<u>386,700</u>	<u>396,600</u>	<u>415,800</u>		
108	<u>289,600</u>	<u>348,000</u>	<u>387,100</u>	<u>396,800</u>	<u>416,000</u>		
109	<u>289,800</u>	<u>348,500</u>	<u>387,400</u>	<u>397,000</u>	<u>416,200</u>		
110	<u>290,100</u>	<u>348,900</u>	<u>387,900</u>	<u>397,300</u>	<u>416,500</u>		
111	<u>290,300</u>	<u>349,200</u>	<u>388,300</u>	<u>397,600</u>	<u>416,800</u>		
112	<u>290,700</u>	<u>349,500</u>	<u>388,700</u>	<u>397,800</u>	<u>417,000</u>		
113	<u>290,900</u>	<u>350,000</u>	<u>389,000</u>	<u>398,000</u>	<u>417,200</u>		
114		<u>350,400</u>	<u>389,500</u>	<u>398,300</u>	<u>417,500</u>		
115		<u>350,700</u>	<u>389,900</u>	<u>398,600</u>	<u>417,800</u>		

	116		<u>351,000</u>	<u>390,300</u>	<u>398,800</u>	<u>418,000</u>		
	117		<u>351,500</u>	<u>390,600</u>	<u>399,000</u>	<u>418,200</u>		
	118		<u>351,900</u>	<u>391,100</u>	<u>399,300</u>			
	119		<u>352,200</u>	<u>391,500</u>	<u>399,600</u>			
	120		<u>352,500</u>	<u>391,900</u>	<u>399,800</u>			
	121		<u>353,000</u>	<u>392,200</u>	<u>400,000</u>			
	122		<u>353,400</u>	<u>392,700</u>	<u>400,300</u>			
	123		<u>353,700</u>	<u>393,100</u>	<u>400,600</u>			
	124		<u>354,000</u>	<u>393,500</u>	<u>400,800</u>			
	125		<u>354,500</u>	<u>393,800</u>	<u>401,000</u>			
	126		<u>354,900</u>					
	127		<u>355,200</u>					
	128		<u>355,500</u>					
	129		<u>356,000</u>					
	130		<u>356,400</u>					
	131		<u>356,700</u>					
	132		<u>357,000</u>					
	133		<u>357,500</u>					
再任用 職員		<u>215,200</u>	<u>255,200</u>	<u>274,600</u>	<u>289,700</u>	<u>315,100</u>	<u>356,800</u>	<u>389,900</u>